



Kopia till
Samordningsförbundet Västmanland

Kommunfullmäktige

Ordförandeförslag - Revisionsberättelse och frågan om ansvarsfrihet för Samordningsförbundet Västmanland 2023

Förslag till beslut

Kommunfullmäktige beviljar ansvarsfrihet för styrelsen för samordningsförbundet Västmanland samt dess enskilda förtroendevalda för 2023 års verksamhet.

Det antecknas att redovisningsskyldiga förtroendevalda ej deltar i beslutet om ansvarsfrihet för den egna verksamheten.

Ärendebeskrivning

Samordningsförbundet Västmanland hette fram till 2023 Norra Västmanlands Samordningsförbund. Den 1 januari 2024 bytte förbundet namn och utökades samtidigt med de kommuner som tidigare ingått i Samordningsförbundet Västerås (Västerås Stad) och Samordningsförbundet Västra Mälardalen. Det är de nuvarande förbundsmedlemmarna som fastställer årsredovisning 2023 och beviljar styrelsen ansvarsfrihet trots att årsredovisningen endast omfattar verksamheten i Norra Västmanland

Ärendet om revisionsberättelse och ansvarsfrihet är ett av de få ärenden som fullmäktige prövar utan beredning från kommunstyrelsen. Enligt arbetsordningen åligger det ordförande att i samråd med vice ordföranden bereda frågan om ansvarsfrihet och lägga fram förslag till beslut för fullmäktige.

Underlag för beslut är de av våra revisioner lämnade revisionsberättelser avseende såväl stadens nämnder och styrelser verksamheter som kommunalförbundens, med bedömningar i ansvarsfrågan. Revisionen lämnar för samtliga organ en ren revisionsberättelse, med förslag om att tillstyrka ansvarsfrihet för samtliga nämnder och styrelser i Västerås stad samt samtliga kommunalförbund. Det riktas inte någon särskild anmärkning som behöver behandlas i särskild ordning.

Kommunfullmäktiges beslut om ansvarsfrihet ska motiveras, om det inte är uppenbart obehövligt. Mot bakgrund av att revisionsberättelserna är utan anmärkning och fullmäktige föreslås bevilja ansvarsfrihet, i samtliga fall, anses ingen särskild motivering till beslutet behöva framställas.

Anders Teljebäck

Kommunfullmäktiges ordförande

Dnr



Samordningsförbundet Västmanland

(fd Norra Västmanlands Samordningsförbund)

Årsredovisning 2023

Organisationsnummer 222 000–1974

Beslutad av styrelsen 2024-03-22

Samordningsförbundet Västmanland är en samverkansarena som stödjer människor till god hälsa och egen försörjning, och bidrar därmed till ett jämlikt, jämställt och hållbart samhälle.



Besöks- och Postadress
Samordningsförbundet Västmanland
von Rosens väg 1
737 80 Fagersta

Hemsida
www.samordningvastmanland.se

Innehållsförteckning

1.	FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE.....	4
	ORGANISATION.....	4
	UPPDRAG.....	5
	FINANSIERING.....	6
	VERKSAMHETSIDÉ OCH VISION	6
1.1	ÖVERSIKT ÖVER VERKSAMHETENS UTVECKLING	6
1.2	VIKTIGA FÖRHÅLLANDEN FÖR RESULTAT OCH EKONOMISK STÄLLNING	6
1.3	HÄNDELSE AV VÄSENTLIG BETYDELSE	7
1.4	STYRNING OCH UPPFÖLJNING AV VERKSAMHETEN	7
1.5	GOD EKONOMISK HUSHÅLLNING, MÅLUPPFYLLELSE OCH EKONOMISK STÄLLNING ..	8
	UPPFÖLJNING AV VERKSAMHETEN	9
	MÅLGRUPP INDIVIDINSATSER	9
	INDIVIDINRIKTADE INSATSER	11
	STRUKTURPÅVERKANDE INSATSER	12
	UPPFÖLJNING OCH RESULTAT FÖR INDIVIDINRIKTADE INSATSER	15
	UPPFÖLJNING OCH RESULTAT FÖR STRUKTURPÅVERKANDE INSATSER.....	18
	BALANSKRAVSRESULTAT.....	19
1.6	VÄSENTLIGA PERSONALFÖRHÅLLANDEN	19
1.7	FÖRVÄNTAD UTVECKLING	19
2.	RESULTATRÄKNING	20
3.	BALANSRÄKNING.....	20
4.	KASSAFLÖDESANALYS	21
5.	DRIFTREDOVISNING.....	22
6.	NOTER.....	23
7.	STYRELSENS UNDERSKRIFT.....	25
8.	REVISORERNAS UNDERSKRIFT	26

Ordförande för Norra Västmanlands Samordningsförbund har ordet

När vi nu lägger verksamhetsåret 2023 till handlingarna gör jag en kort tillbakablick på vad som har hänt under året.

Samordningsförbundet har under året arbetat med egen verksamhet enligt plan samtidigt med samarbete med övriga förbund i länet för att göra 3 Samordningsförbund i länet till 1 länsförbund.

Det som vi hade i verksamhetsplanen för 2023 har vi genomfört, men mycket arbete har lagts ner på samgåendet till länsförbund. Vår förbundschef Ann har arbetat hårt för att genomföra ett verksamhetsår samtidigt med förberedelserna för samgåendet.

Det som berörde mig mest under året var när vi fick besök av samordningsteamerna och fick ta del av deras berättelser och människors livsöden för att komma ut i någon form av sysselsättning. Vilken skillnad det gör för människor när vi gemensamt kan stötta upp med insatser som passar den enskilda individen!

Under 2023, då jag har haft förmånen att vara ordförande, har jag fått nya lärdomar och också fått träffa fantastiska människor som bidragit med kloka tankar och funderingar.

Anders Johannesson har varit en mycket frisk fläkt som min vice ordförande och har bidragit till ett fint styrelsearbete där diskussionsviljan har varit hög. Uppdraget att vara ordförande för tidigare Norra Västmanlands Samordningsförbund har varit ett verkligt förtroendeuppdrag som jag uppskattat av hela mitt hjärta. Styrelsen har bidragit till att uppdraget har givit mig en fin känsla och jag vill ge er alla mitt varma tack för den här tiden.

Nu har Norra Västmanlands Samordningsförbund blivit Samordningsförbundet Västmanland och jag vill önska alla i den nya styrelsen ett varmt lycka till och kom ihåg ett Samordningsförbund behövs alltid!

Elisabet Pettersson

Ordförande Norra Västmanlands Samordningsförbund 2023

Sala 2024-01-10

Ordförande för Samordningsförbundet Västmanland har ordet

Året 2023 har varit en period av samarbete, förändring och gemensam framgång för Samordningsförbundet Västmanland. Som ordförande i interimsstyrelsen är det med stolthet och tacksamhet jag reflekterar över det gångna året.

Vår gemensamma strävan att främja samordning och samverkan har varit central. Trots de utmaningar vi stött på, har vi tillsammans arbetat för att förverkliga våra mål och stärka vårt samordningsarbete, vilken förstås främst har varit för de Västmanlänningar som behöver ett samlat stöd mot bättre hälsa och förvärosarbete men också för att gynna våra medlemmars intressen.

Jag vill uttrycka min djupa uppskattning för det engagemang och den dedikation som varje styrelseledamot, medlem och samarbetspartner har bidragit med. Ert deltagande har varit nyckeln till vår gemensamma framgång!

Vi ser fram emot att fortsätta detta arbete och bygga på de erfarenheter och insikter vi har fått under året.

Vårt åtagande för att skapa positiv förändring och öka effektiviteten inom vårt samordningsarbete är starkare än någonsin.

Tack för ert stöd, er entusiasm och er medverkan.

Tillsammans ser vi fram emot att forma en framtid där samordning och samverkan fortsätter att vara kärnan i vårt arbete för en välmående Västmanland.

Shpetim Pirraku

Ordförande Samordningsförbundet Västmanland från 2024

Köping 2024-02-01

1. Förvaltningsberättelse

Årsredovisningen innehåller en översiktlig redogörelse av resultat och verksamhetsutveckling samt redovisning av det ekonomiska utfallet för år 2023. Till redovisningen hör 2 bilagor.

Organisation

Samordningsförbundet är en fristående juridiskt organisation. Fram till 2023 hette förbundet Norra Västmanlands Samordningsförbund och hade följande medlemmar: Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Västmanland, Fagersta kommun, Hallstahammars kommun, Norbergs kommun, Sala kommun, Skinnskattebergs kommun, Surahammars kommun.

2024-01-01 bytte förbundet namn till Samordningsförbundet Västmanland och utökades samtidigt med de kommuner som tidigare ingått i Samordningsförbundet Västerås (Västerås Stad) och Samordningsförbundet Västra Mälardalen (Arboga kommun, Kungsörs kommun och Köpings kommun).

Medlemmar från och med 2024-01-01 är således följande: Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Västmanland, Arboga kommun, Fagersta kommun, Hallstahammars kommun, Kungsörs kommun, Köpings kommun, Norbergs kommun, Sala kommun, Skinnskattebergs kommun, Surahammars kommun och Västerås Stad.

Det är de nuvarande förbundsmedlemmarna som fastställer årsredovisning 2023 och beviljar styrelsen ansvarsfrihet trots att årsredovisningen endast omfattar verksamheten i Norra Västmanland.

Styrelsen är Samordningsförbundets högsta beslutande och förvaltande organ med ansvar för utveckling och ekonomi. I styrelsen ingår förtroendevalda ledamöter utsedda av Region Västmanland och kommunerna, samt tjänstepersoner utsedda av Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen. Styrelsens möten föregås av en ordförandeberedning med ordförande, vice ordförande och förbundschef.

Förbundet har ett kansli med en förbundschef som ska leda, samordna och utveckla förbundets verksamhet utifrån styrelsens beslut och anvisningar. På kansliet finns också, sedan december 2023, två utvecklingsledare. Kansliet erbjuder process- och utvecklingsstöd för samordning på strukturell nivå samt till de samordnade individinsatser som förbundet stödjer. Förbundschefen, eller den utvecklingsledare som förbundschefen utser, är adjungerad i styrgrupperna för de insatser som förbundsmedlemmarna organiserar med stöd från samordningsförbundet.

En beredningsgrupp, så kallat Utvecklingsråd, med tjänstepersoner från förbundets medlemmar, är kopplat till Samordningsförbundet. Utvecklingsrådets roll är att identifiera behov av samverkansinsatser, att vid behov initiera kartläggningar, att förankra samverkansidéer samt att bidra till att skapa goda förutsättningar för samverkan. Utvecklingsrådet utgör ett stöd till kansliet vid förankring och förberedelser av förslag till finansiering av samverkansinsatser. Rådet finns inte i förbundets linjeorganisation och har inget formellt ansvar i förhållande till styrelsen.

Tjänster för ekonomi, IT, viss administration samt lönehantering köps av Norra Västmanlands Ekonomiförvaltning, Norra Västmanlands Kommunalteknikförbund, Fagersta Kommuns kommunkansli samt av Västmanland-Dalarnas lönenämnd. Förbundet är medlem i Nationella Nätverket för Samordningsförbund, NNS.

Uppdrag

Samordningsförbundets ändamål och uppdrag anges i Lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser "Finsam-lagen" (2003:1210) samt i förbundsordningen.

Förbundsordningen § 4 – Förbundets ändamål:

Förbundets ändamål är att inom Västmanlands läns geografiska område svara för finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Västmanland och samtliga kommuner i länet i syfte att underlätta och uppnå en effektiv resursanvändning. Resurserna ska användas för samordnade bedömningar och insatser som syftar till att den enskilde ska få eller förbättra sin förmåga att förvärsa arbeta.

Samordningsförbundet utgör en gemensam plattform för samverkan mellan huvudmännen för att gemensamt utveckla insatser och metoder för stöd till människor som har behov av samhällets gemensamma resurser.

Förbundets insatser ska utgå från de enskilda individernas behov.

Verksamheterna och samverkan mellan parterna ska präglas av lokal förankring och engagemang, jämlikt inflytande och lokal närvaro. Samverkan mellan parterna ska också bygga på långsiktiga och hållbara strukturer.

Via samordningsförbundet skapas förutsättningar för huvudmännen att arbeta med förbättringar i ordinarie verksamhetsstrukturer. Samordningsförbundet utgör en arena för huvudmännens kunskapsutbyte, som kan bidra till systemutveckling, vilket inte begränsas av de ekonomiska ramarna.

De insatser som Samordningsförbundet finansierar och stödjer syftar till att individer ska få det samordnade stöd och den rehabilitering mot god hälsa och egen försörjning som de behöver. Insatserna ska komplettera myndigheternas ordinarie verksamhet.

Styrelsen arbetar utifrån uppsatta mål och en årlig verksamhetsplan med budget.

Förbundet arbetar på flera nivåer. På individnivå verkar förbundet genom att finansiera samverkansinsatser som bedrivs av förbundets parter. Förbundet stödjer utveckling av metoder och arbetssätt i samverkan, men också andra insatser som syftar till att stärka strukturella förutsättningar för ett effektivt myndighetssamarbete inom rehabiliteringsområdet. Det kan till exempel handla om myndighetsgemensam kompetensutveckling och forum för kunskapsutbyte.

Förbundsordningen § 6 – Förbundets uppgift

Förbundet har till uppgift att:

- 1. Besluta om mål och riktlinjer för verksamheten inom den finansiella samordningen*
- 2. Stödja samverkan mellan samverkansparterna*
- 3. Besluta, utifrån det som lagstiftningen förordar, på vilket sätt de medel som står till förfogande för finansiell samordning ska användas*
- 4. Finansiera insatser för de målgrupper som är i behov av samordnade arbetslivsinriktade rehabiliteringsinsatser*
- 5. Svara för uppföljning och utvärdering av beslutade åtgärder*
- 6. Upprätta budget och årsredovisning för den finansiella samordningen*

Finansiering

Samordningsförbundet Västmanland finansieras av Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen med hälften av medlen, av Region Västmanland med en fjärdedel samt av medlemskommunerna med resterande fjärdedel. 2023 års medelstildelning uppgick till 7 030 tkr. Utöver årets medelstildelning har förbundet budgeterat för användning av eget kapital motsvarande 748 tkr.

Verksamhetsidé och vision

Samordningsförbundet Västmanland är en samverkansarena som stödjer människor till god hälsa och egen försörjning, och bidrar därmed till ett jämlikt, jämställt och hållbart samhälle.

1.1 Översikt över verksamhetens utveckling

	2023	2022	2021	2020	2019
Verksamhetens intäkter (tkr)	7 130	7 331	7 055	7 046	7 144
Verksamhetens kostnader* (tkr)	-7 921	-7 461	- 7 078	-6 798	-8 270
Årets resultat (tkr)	-712	-173	-35	248	-1 143
Soliditet	15,7%	38,3 %	40,8 %	42,5 %	40,2 %
Antal anställda	1	1	1	1	1

* *Exkl finansiella intäkter och kostnader

Styrelsen valde att lägga en budget med negativt resultat för år 2023 för att använda överskott från tidigare år. Verksamheten har i huvudsak finansierats med medlemsbidrag på totalt 7 030 tkr. Kostnader för verksamheten uppgick till 7 921 tkr (exkl finansiella intäkter och kostnader), vilket var 143 tkr högre än budgeterat. Resultatet blev, före finansiella poster, 43 tkr lägre än budgeterat.

Vid 2023 års utgång hade förbundet ett eget kapital om 428 tkr (inkl årets resultat) vilket motsvarar 6 % av årets tilldelade medel, och är därmed under det av Nationella rådet rekommenderade taket för eget kapital.

Nyttjandet av tidigare års överskott under 2023 har medfört att soliditeten sjunkit till 15,7%.

1.2 Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

2023 har präglats av stora utmaningar, både i Sverige och internationellt, kopplat till bland annat kriget i Ukraina, höjda räntor och stigande priser. Arbetsförmedlingen rapporterade ändå under våren 2023 att arbetsmarknaden länge varit motståndskraftig och att arbetslösheten, trots det osäkra ekonomiska läget, var den lägsta sedan 2009.

Mot slutet av 2023 började dock arbetsmarknaden försvagas. Antalet arbetslösa började öka samtidigt som antalet lediga platser minskade. En försvagad arbetsmarknad innebär också tyvärr att antalet långtidsarbetslösa ökar. Nästan 85 procent av de långtidsarbetslösa bedöms av Arbetsförmedlingen ha en svagare ställning på arbetsmarknaden. Utmaningarna är särskilt stora för arbetslösa med kort utbildning, vilket ofta är fallet hos Samordningsförbundets målgrupper.

Det tidigare nationella uppföljningssystemet *SUS (Sektorsövergripande system för uppföljning av samverkan och finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet)* finns inte tillgänglig från och med 2023. Skälet är hinder i sekretesslagstiftningen. I SUS kunde Samordningsförbunden i landet följa upp resultat av bland annat de individinsatser som förbunden finansierat. Ett nytt system, *Uppföljning Finsam*, har ersatt SUS men utan de personuppgifter som behövs för uppföljning av individinsatserna. Detta har gjort det svårare att följa upp och redovisa resultat.

1.3 Händelser av väsentlig betydelse

Verksamheten i Samordningsförbundet har under 2023 löpt på enligt verksamhetsplanen.

Parallellt med detta har ett intensivt arbete pågått inför utökningen av Samordningsförbundet till att omfatta samtliga kommuner i länet. Arbetet var särskilt intensivt från och med maj, då interimsstyrelsen påbörjade sitt arbete med konkreta förberedelser och planering av verksamhet och budget 2024. Under arbetet har ett externt processtöd varit behjälpligt. Det har under hela året löpande genomförts dialog- och informationsmöten med förtroendevalda, chefer och medarbetare hos förbundsmedlemmarna. Som en del i förberedelserna inför länsförbundet har många av årets aktiviteter också skett i samarbete, även finansiellt, mellan de tre samordningsförbunden i länet.

1.4 Styrning och uppföljning av verksamheten

Förbundsstyrelsen arbetar utifrån verksamhetsplan och budget, och med ett årshjul med fokusområden för respektive kvartal. Styrelsen har 4-6 planerade möten per år.

Däremellan håller ordförande och vice ordförande regelbunden kontakt med förbundets kansli samt bereder ärenden till styrelsen.

Styrelsen fattar beslut om övergripande mål, inriktning och prioriterade målgrupper för de individinsatser som förbundet finansierar. Insatsernas styrgrupper, som består av chefstjänstepersoner från de samverkande parterna, tar därefter fram och följer löpande upp insatsens lokala mål. Personal från förbundets kansli är adjungerad i dessa styrgrupper.

Styrelsen följer löpande upp verksamheten samt ekonomiskt utfall jämfört med avsatta budgetmedel.

I början på året beslutar styrelsen om vilka områden som ska vara föremål för årets internkontroll. 2023 års internkontroll gällde uppföljning av 2020 års internrevision (riktlinjer för användning av tilldelade medel för Samordningsteamerna) samt back-up för nyckelpersoner (löneservice, ekonomi, förbundets kansli). Rapporten redovisades för styrelsen i november 2023.

Styrdokument

- ✓ Finsamlagen (2003:1210)
- ✓ Förbundsordning
- ✓ Styrelsens reglemente
- ✓ Delegationsordning
- ✓ Styrelsens årshjul
- ✓ Verksamhetsplan och budget
- ✓ Förbundschefen uppdrag och ansvar
- ✓ Nomineringsförfarande inför val och ordförande och vice ordförande
- ✓ Registerförteckning över personuppgiftsbehandling
- ✓ Kommunikationsplan
- ✓ Kriterier för ansökan om medel till insatser
- ✓ Dokument där mål, syfte och uppföljning av insatser ingår
- ✓ Policyer
 - Policy för internkontroll
 - Policy för likviditetsförvaltning
 - Policy för utvärdering
 - Bilpolicy
 - Alkoholpolicy vid representation
 - Strukturerat arbete för tidig upptäckt av våld i alla individinsatser som förbundet finansierar

Styrelsen anser att förbundet har arbetat i riktning mot visionen samt att förbundet har uppfyllt sina mål för år 2023 genom de insatser som styrelsen beslutat om och som förbundet har genomfört.

1.5 God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning

Samordningsförbundet ska ha en god ekonomisk hushållning och verka för en effektiv användning av gemensamma resurser samt främja en positiv utveckling av verksamheten. Överskott eller underskott överförs till nästa verksamhetsår.

Sammanfattningsvis bedömer Samordningsförbundet Västmanland att de insatser som genomförts under år 2023 i stort har följt verksamhetsplanen, trots ett intensivt arbete med förberedelser inför läns-Samordningsförbundet.

De administrativa kostnaderna har varit högre än budget då kostnader för interimsstyrelsens arbete inte varit budgeterade. När budget 2023 beslutades i november 2022 fanns fortfarande inte formellt beslut om att ett länsförbund skulle bildas. Kostnader för processtöd till samverkan har också varit högre än budgeterat, då förbundet anställde 2 utvecklingsledare i slutet på året. Detta fanns heller inte i budget. Något mindre medel än budgeterat har istället förbrukats av individinsatser och strukturpåverkande insatser.

Beslut om medelsplacering sker enligt gällande delegationsordning.

Det egna kapitalet ska inte vara högre än 20 % av förbundets medelstilledning, och uppgick till 428 tkr per 2023-12-31, vilket var 6 % av årets medelstilledning.

Styrelsen har valt att till allra största del prioritera finansiering och stöd till individinsatser, men att det även ska finnas utrymme för strukturpåverkande insatser. Årets kostnader (nettoutfall) har fördelats enligt följande:

Individinsatser	69 %
Strukturpåverkande insatser	4 %
Processtöd samverkansinsatser	8 %
Administration (styrelse & kansli)	19 %

Då årets tilldelade medel har använts och att det egna kapitalet understiger rekommenderat tak samt att 81 % av verksamhetens kostnad avser direkta insatskostnader så anser styrelsen att förbundet har god ekonomisk hushållning. Styrelsen anser att förbundet genom beslutade och genomförda insatser nått målet/visionen att stödja människor i utanförskap till bättre hälsa och förvärvsarbete och därmed bidragit till ett mer socialt hållbart och jämställt samhälle.

Uppföljning av verksamheten

Den övergripande inriktningen utgörs av insatsfinansiering av samverkansinsatser som leder till att fler individer uppnår, eller närmar sig, egen försörjning. Insatserna är riktade direkt till individer men också till insatser av mer strukturell art. Basen i Samordningsförbundets verksamhet har dock varit finansiering och stöd till individinsatser, så kallade Samordningsteam.

Samordningsförbundet har i övrigt formulerat tre målområden. Dessa är långsiktiga och strategiska mål.

- Att stödja *individinsatser* riktade till medborgare som är i behov av *arbetslivsinriktad samordnad rehabilitering*
- Att stödja insatser för att förbättra *metoder och arbetssätt* inom arbetslivsinriktad samordnad rehabilitering
- Att stödja vidareutveckling av *samverkanskultur* och *samverkansstruktur* mellan myndigheterna

Målgrupp individinsatser

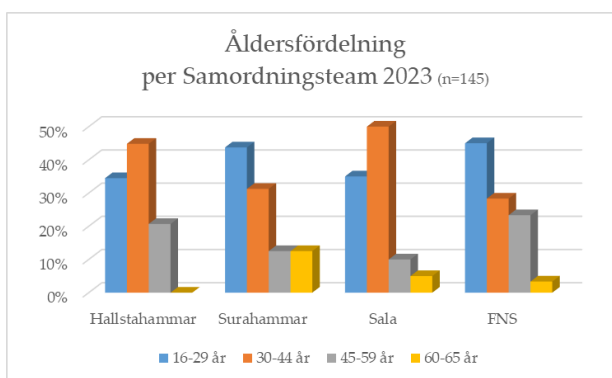
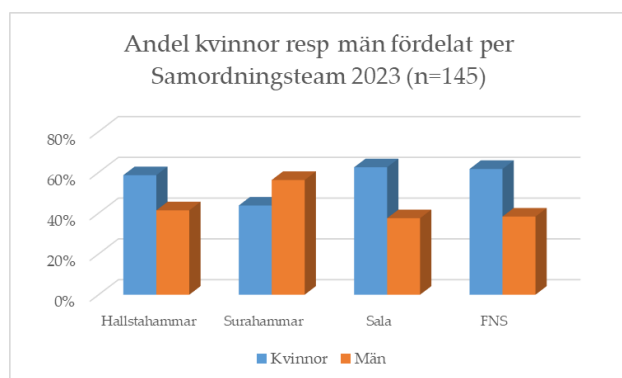
Samverkansinsatserna ska stödja personer i åldern 16-64 år som av olika skäl lever i utanförskap och där myndigheterna behöver samordna sina rehabiliteringsinsatser och ge ett samlat stöd för att personerna ska få förbättrade förutsättningar att försörja sig själv.

Angelägna grupper att nå är:

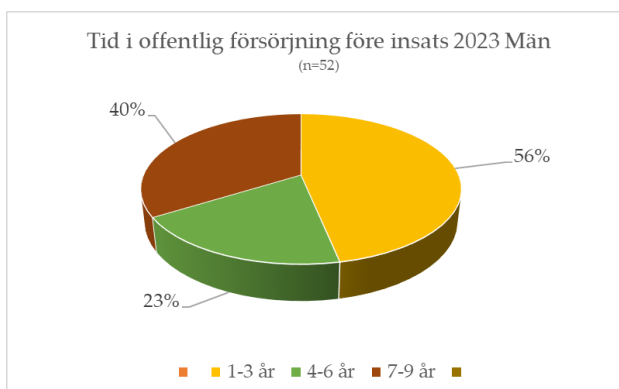
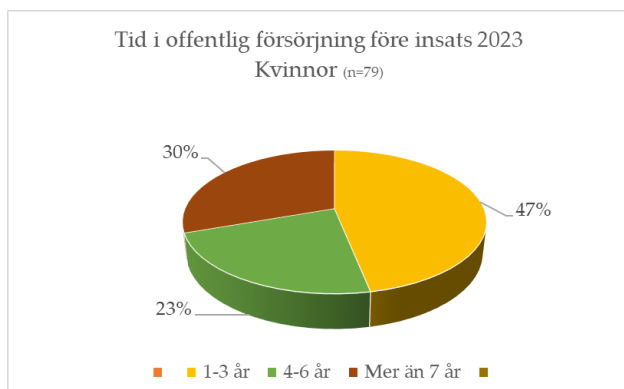
- Personer med psykisk ohälsa
- Ungdomar/unga vuxna som är i, eller riskerar att hamna i, utanförskap
- Utrikesfödda personer med ohälsa

De personer som anvisas till insatserna står ofta mycket långt från arbete och egen försörjning. Remitterter och insatspersonal uppger att de personer som remitterats till insatserna de senaste åren står längre och längre ifrån arbetslivet, att de ofta har en stor ohälsa och mycket komplexa svårigheter.

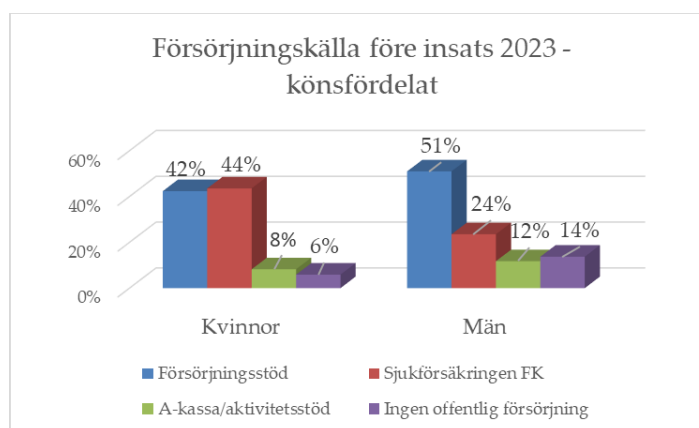
Redovisning av målgruppen i de fyra Samordningsteam som förbundet har finansierat framgår av diagrammen nedan. Samordningsteamet har under året arbetat med totalt 145 deltagare (2022: 134 deltagare), varav 79 deltagare är nya för året (2022: 63 deltagare). Den statistik som tidigare hämtades från SUS (Sektorsövergripande system för uppföljning av samverkan och finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet) finns inte tillgänglig efter 2022. Uppgifterna i nedanstående statistik är därför inte lika detaljerad som tidigare år och är hämtad direkt från insatspersonalen. En mer utförlig rapport om Samordningsteamens arbete har sammanställts av insatspersonal och styrgrupper, och kommer finnas tillgänglig på Samordningsförbundets kansli och hemsida.



Köns- och åldersfördelning: Precis som tidigare år har totalt sett fler kvinnor än män anvisats till Samordningsteamet, förutom i Samordningsteam Surahammar där förhållandet är det motsatta. Åldersgruppen är till största delen 16-44 år, men även ett antal personer i åldern 45-64 år har deltagit i insatsen.



Tid i offentlig försörjning före insats: Tiden i offentlig försörjning före insats är kortare för männen än för kvinnorna, dvs männen remitteras tidigare till samordnad insats. Cirka en tredjedel av deltagare har haft offentlig försörjning i mer än 7 år före insats.



Försörjningskälla före insats: Männerna i insatserna har i större utsträckning än kvinnorna uppburit försörjningsstöd före insats. Kvinnorna har i tydligt större utsträckning varit sjukskrivna före insatsen. Dessa könsskillnader är ett mönster som vi känner igen sedan flera år tillbaka.

Individinriktade insatser

Samordningsförbundet har under året fortsatt finansiera fyra individinsatser, så kallade Samordningsteam, på fyra orter i norra länet. De drivs gemensamt av förbundets parter och med hel- eller delfinansiering av Samordningsförbundet. Deltagare till insatserna remitteras från förbundets parter. Varje insats styrs, utifrån övergripande ramar från Samordningsförbundet, av en styrgrupp med chefstjänstepersoner utsedda av förbundets parter. Syftet med Samordningsteamerna är att erbjuda ett samlat, lösningsinriktat och individanpassat rehabiliteringsstöd så att deltagaren ska återfå eller förbättra sina möjligheter till egen försörjning - för att på så sätt bidra till ett hållbart samhälle. Insatsernas värdegrund baseras på övertygelsen att alla individer har inneboende resurser och styrkor som kan tas tillvara.

Verksamheten ska anpassas efter varje deltagares behov och insatspersonalen är därför ständigt beredd att förändra och utveckla metoder, arbetssätt och aktiviteter. Samverkan mellan myndigheterna ska bedrivas med respekt för varandras kunskap, roller och arbetssätt. Deltagares erfarenheter, kunskaper och synpunkter ska systematiskt tas tillvara för att vidareutveckla insatsens design.

Insatsen avslutas då deltagaren inte längre behöver myndigheternas samlade stöd, utan kan få det i parternas ordinarie verksamheter. En del av deltagarna gör dock sådana stegförflyttningar att de kan börja arbeta eller studera direkt efter insatsen.

Strukturpåverkande insatser

Samordningsförbundet har i övrigt arbetat mot tre långsiktiga och strategiska mål

Identifiera – att kartlägga behov av samverkan.

Förebygga - att utveckla insatser som förhindrar långvarigt utanförskap

Stimulera – att stärka strukturer inom området samordnad rehabilitering

Utvecklingsråd

Förbundets beredningsgrupp, det så kallade Utvecklingsrådet, har på Samordningsförbundets initiativ träffats regelbundet för att gemensamt identifiera områden som kan och behöver stödjas/utvecklas avseende samverkan. Personal och styrgrupper i de Samordningsteam som förbundet finansierar, medverkar också till att identifiera områden där samverkan behöver stärkas.

Ledningsgrupper för samverkan psykisk hälsa

Förbundet har medverkat i flera av de lokala ledningsgrupperna för samverkan, psykisk hälsa, mellan Region Västmanland och kommunerna i norra länet.

Tidigare upptäck av våld – Stoppa våldet

Samordningsförbundet har fortsatt att delta i det nationella regeringsuppdraget i projekt "Stoppa våldet" vars syfte är att tidigare upptäcka våld i nära relation. Förbundet har, tillsammans med sina parter, arbetat för att sprida kunskap om hur våld i nära relationer tidigare kan upptäckas, vilka effekter våld kan ha på människors hälsa samt vilket stöd som finns för dem som drabbats.



Personalen i de fyra Samordningsteamerna arbetar systematiskt och återkommande med att ställa frågor om våld till samtliga deltagare.

Det finns ett starkt samband mellan tidigare erfarenheter av våld och en senare psykiskt och fysisk ohälsa. Det är därmed tydligt att arbetssätt, typ Stoppa våldet, är en mycket angelägen fråga att gemensamt vidareutveckla och stödja.

Förbundet har en policy att alla individinsatser som förbundet stödjer ska ha ett systematiskt arbete för tidig upptäckt av våld.



GrönKvist

GrönKvist är ett coachande grupprogram som syftar till att personer ska få bättre kontroll på sin privatekonomi och minska sin ekonomiska stress. Programmet är från början utvecklat av Region Västmanland men har överlåtits till Samordningsförbundet. Materialet är numera digitaliserat, och under året har ytterligare en handledarutbildning i Grönkvistprogrammet genomförts.

Brukarinflytande

För att myndigheter ska kunna ge ett gemensamt/samlat stöd som är till verklig nytta för klienterna, är att de är lyhörda för klienterna själva anser sig behöva. Samordningsteamet arbetar aktivt med att involvera deltagarna i planeringen av verksamheten och det individuella stöd som ges. En brukarstyrd brukarrevision har under årets genomförts i Samordningsteam Hallstahammar. Brukarrevisionen finansierades av Samordningsförbundet. Insatspersonalen anser att revisionen gav många insikter och bra underlag för vidareutveckling av verksamheten utifrån de synpunkter som deltagarna delade med sig av till brukarrevisorerna.

Dejt med en verkSAMhet

En viktig förutsättning för att kunna stärka samverkan är att myndigheterna har kunskap, tillit och respekt för varandras uppdrag och förutsättningar samt respekt för varandras kompetens. Förbundet har därför arrangerat olika mötesplatser där chefer och personal hos förbundsmedlemmarna har getts möjlighet att träffas och lära mer om andras verksamheter och metoder samt knyta kontakter för ökad samverkan. Det har främst skett via kortare digitala möten, s k "Dejt med en verkSAMhet", där chefer, personal, förtroendevalda och brukarorganisationer från hela länet har bjudits in.

BIP - Beskæftigelses Indikator Projektet

Förbundet har fortsatt att stödja kunskapsspridning om den danska studien Beskæftigelses Indikator Projektet (BIP), samt att ge stöd för implementering av arbetssätt baserat på BIP-kunskapen. BIP-studien ger ett tydligt stöd för vikten av att etablera mål och att fokusera på de indikatorer som allra tydligast stödjer individers progression mot arbetslivet. BIP har också ett starkt fokus på utvecklandet av ett delaktighets- och tillitsbaserat förhållningssätt.



**Medfinansieras av
Europeiska unionen**

Intresset för BIP har varit stort hos förbundets medlemmar, framför allt hos kommunerna. Under året har ett par uppskattade BIP-nätverksträffar arrangerats för chefer och medarbetare. Under året har också ett 3-årigt kompetensutvecklings-projekt, Inkluderingslyftet, beviljats ESF-medel med Samordningsförbundet Centrala Östergötland som projektägare. Samordningsförbundet Västmanland är samarbetspartner i projektet och har därmed tillgång till projektets utbildningar och aktiviteter.

Lösningfokuserat arbetssätt

I Västmanland har det lösningfokuserade arbetssättet utvecklats, med stor uthållighet och under lång tid. Det är ett kraftfullt verktyg och förhållningssätt i såväl klientarbete som i samverkan inom och mellan verksamheter. Förbundet har i samarbete med övriga Samordningsförbund i länet arrangerat myndighetsgemensamma utbildningar och nätverksträffar med syfte att stödja spridningen av det lösningfokuserade arbetssättet.



Föreläsningar om psykisk hälsa/ohälsa

Förbundet har via Tillsammansveckan finansierat föreläsningar om psykisk hälsa/ohälsa och bemötande. En föreläsning om Samsjuklighet har arrangerats.

Insatskatalogen

Insatskatalogen är ett öppet och digitalt sökverktyg som syftar till att effektivisera sökandet efter tillgängliga insatser. Samordningsförbunden i länet har gemensamt finansierat driften av katalogen i Västmanland sedan 2019. Flera uppföljningar av användningen av Insatskatalogen har dock visat att katalogen används i mycket liten utsträckning, trots omfattande informations-insatser. 2023 är därför sista året som katalogen finansieras via Samordningsförbundet.

Omvärldspaning och nätverk med andra Samordningsförbund

Förbundschefen har fortsatt medverka i ett nätverk med andra Samordningsförbund i Mellansverige. Syftet har bland annat varit att söka ett ökat samarbeten över förbunds- och regiongränserna. Frågor som har diskuterats är ökat kunskapsutbyte mellan förbunden och dess parter, gemensam omvärldspaning och om Samordningsförbunden gemensamt kan utveckla Finsam-miljön regionalt och nationellt, bland annat med stöd från ESF.

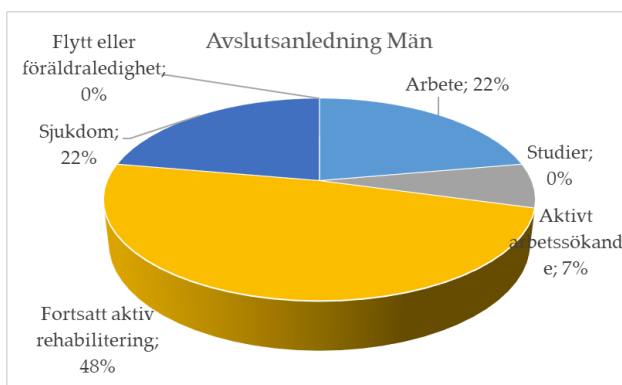
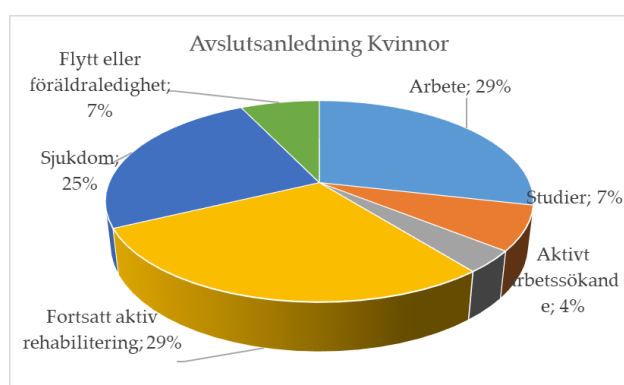
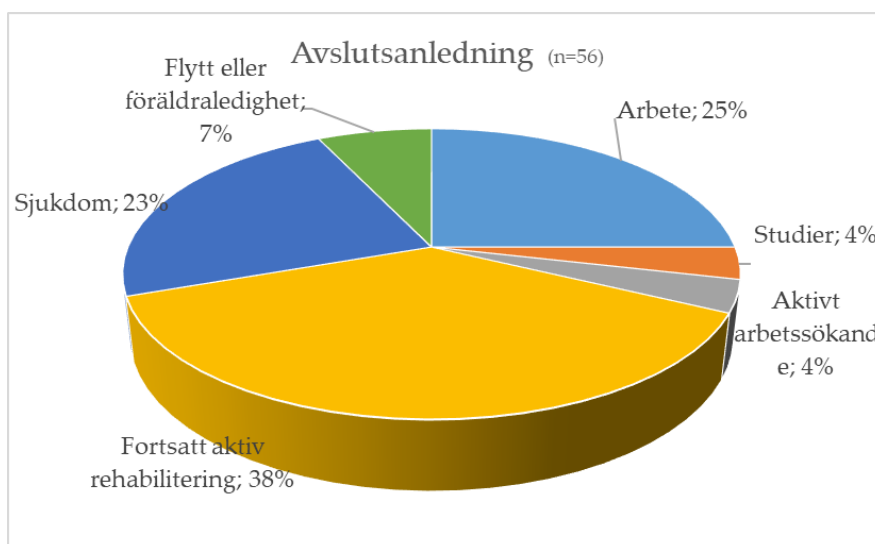
Information om planerade aktiviteter och insatser

Förbundet har via fysiska och digitala möten, mail, hemsida och sociala medier spridit information till medlemmarna om planerade aktiviteter och insatser, men också information och dialog med anledning bildandet av länsamordningsförbundet.

Uppföljning och resultat för individinriktade insatser

Från och med 2023 har Samordningsförbunden i landet inte längre tillgång till ett nationellt uppföljningssystem på individnivå. Det tidigare systemet SUS - Sektorsövergripande system för uppföljning av samverkan och finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet lades ned 2022-12-31. Det nya uppföljningssystemet Uppföljning Finsam får inte innehålla personuppgifter på samma sätt som tidigare, och detta med hänvisning till begränsningar i sekretesslagstiftningen. Statistikuppgifterna nedan är därför hämtade direkt från insatspersonalen i Samordningsteamerna.

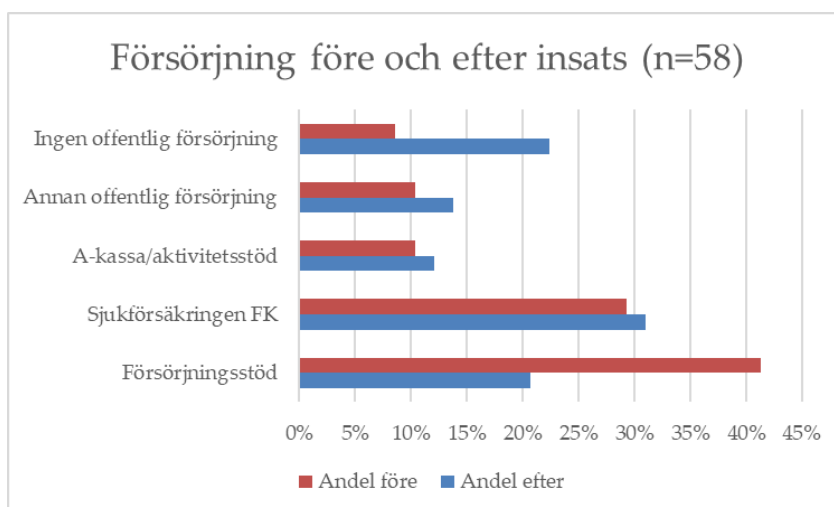
De fyra Samordningsteamerna i norra Västmanland har under året arbetat med 145 deltagare (2022: 134). 79 deltagare har påbörjat insatsen (2022: 63 deltagare) och 57 deltagare har avslutat insatsen (2022: 52 deltagare).



Resultat efter insats (Avslutsanledning): 71 % av alla deltagare som avslutade insatsen under året har gjort sådana stegflyttningar att de efter insatsen antingen arbetar, studerar, aktivt söker arbete eller kan fortsätta i annan aktiv arbetslivsinriktad rehabilitering utan behov av samordnat stöd.

Av de som gått till arbete har tiden i insatsen i genomsnitt varit 1 år och 5 månader (2022: 1 år och 3 månader) Det betyder att det i genomsnitt har tagit något längre tid att nå positivt utfall jämfört med tidigare år.

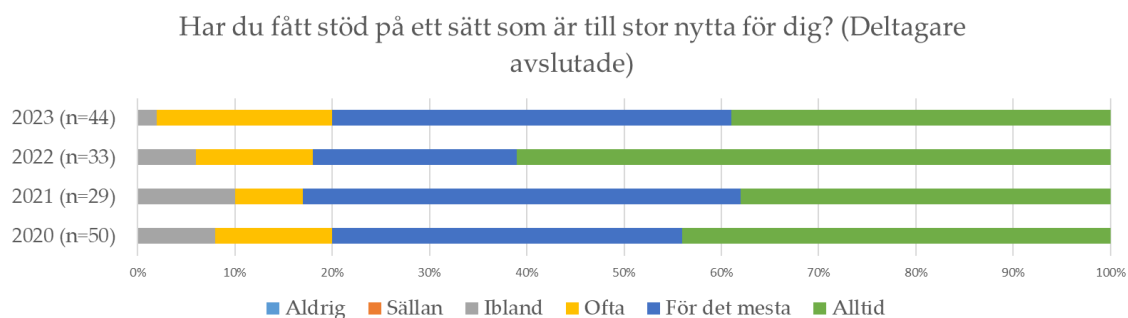
Vid könsjämförelse är det en större andel av kvinnorna som gått till arbete medan en större andel av männen har avslutat insatsen för fortsatt aktiv rehabilitering utan behov av samordnat stöd.



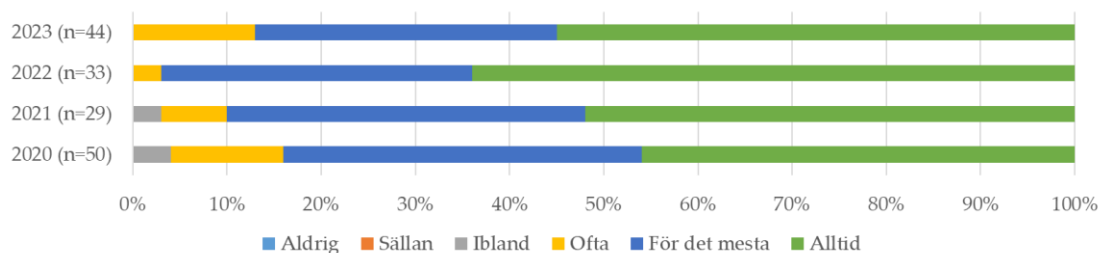
Försörjningsförändring: Efter insatsen är det fler personer som inte har någon offentlig försörjning, då de börjat arbeta eller studera. Behovet av försörjningsstöd har halverats efter insatsen. Att flera deltagare har försörjning via Socialförsäkringen/Försäkringskassan beror på att deltagare som innan insatsen inte hade någon försörjning alls har beviljats aktivitetsersättning, och att deltagare med försörjningsstöd har beviljats sjukersättning.

Indikatorer Finsam - deltagares skattning

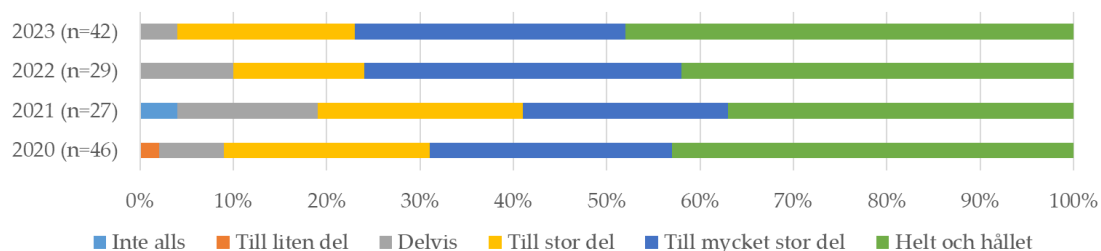
Samordningsförbundet använder det nationella verktyget *Indikatorer för finansiell samordning* för att, över tid, följa upp och bedöma hur samordningen av arbetslivsrehabiliterande insatser fungerar med lite mer "mjuka" variabler. Följande grafer är en sammanställning över några av de enkätsvar som alla *deltagare* i de fyra Samordningsteamerna har erbjudits att bidra med i anslutning till att de avslutat sitt deltagande.



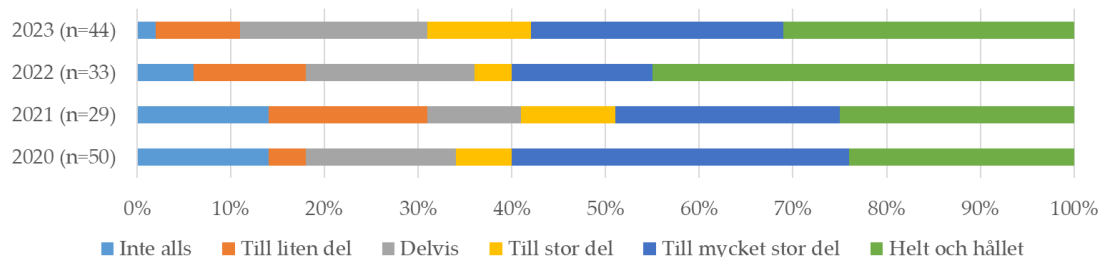
Har du fått vara med och bestämma vilket stöd som du får/har fått? (Deltagare avslutade)



Finns det en tillräcklig planering för vad som ska hända efter att detta stöd upphört? (Deltagare avslutade)



Känner du dig mer redo att kunna arbeta eller studera? (Deltagare avslutade)



Indikatorer Finsam - deltagares skattning efter insats: Deltagarnas svar på Indikatorenkäterna tyder på att stödet som getts har varit till stor nytta, att det finns ett stort mått av brukarinflytande i verksamheterna samt att det i hög grad finns en planering för vad som ska hända när det samordnade stödet upphör. Det är också en tydlig andel deltagare som uppger att de känner sig mer redo att kunna arbeta eller studera.

Sammanfattande bedömning – resultat av individinsatser

Uppföljningen visar att Samordningsteamerna arbetar med rätt målgrupp utifrån prioriteringarna i förbundets verksamhetsplan. Den visar också att de individanpassade aktiviteter och den värdegrund som präglar verksamheten gör stor skillnad för den enskilde med tydliga stegförflyttningar i önskad riktning. Detta trots att målgruppen bedöms stå längre från arbetsmarknaden nu jämfört med tidigare år samt att deltagarna i genomsnitt behöver längre tid i den samordnade insatsen.

Samordningsteamens arbete gör också skillnad för remitterande verksamheter, bland annat i form av deltagares minskade behov av offentlig försörjning.

Mål för individinsatser uppnått

Uppföljning och resultat för strukturpåverkande insatser

Förbundet har finansierat och genomfört en rad insatser med syfte att utveckla och stödja strukturer för samverkan och samordning mellan förbundets medlemmar. Dessa har varit gemensamma utbildningar, föreläsningar, konferenser och andra mötesplatser om frågor såsom våld i nära relation, dejt med en verkSAMhet, styrelseutbildning, psykisk hälsa och lösningsfokuserat arbetssätt. Men det har också varit processtöd i möten för att bygga nätverk och vidareutveckla konkreta samarbetsformer mellan förbundets medlemmar. Totalt har ca 500 personer deltagit i dessa möten.

En mer detaljerad redovisning av de strukturpåverkande insatserna redovisas i bilaga 1 till denna årsredovisning.

Samordningsförbundet samlar in data inom ramen för det nationella verktyget Indikatorer för finansiell samordning. Via indikatorerna försöker vi få svar på frågan *Hur vet vi att det blir bättre?* Vi följer utveckling både inom och runt de individinriktade samverkansinsatser som förbundet finansierar samt delar av den strukturella utvecklingen i samverkan mellan myndigheterna. Indikatorerna är totalt 16 st och för 14 indikator finns det enhetliga, kvalitetssäkrade och nationellt framtagna mått. För dessa 14 indikatorer är enkäter ställda till fem respondentgrupper: deltagare (pågående), deltagare (avslut), personal i insatser, parternas chefsgrupper och förbundsstyrelsens ledamöter. I redovisningen ingår dock bara de tre första respondentgrupperna eftersom alltför få enkätsvar kom in från parternas chefsgrupp och från förbundsstyrelsen.

Under året har totalt 131 enkäter samlats in. Indikatormätningen år 2023 genomfördes under perioden 2022-11-01 – 2023-10-30.

En mer detaljerad redovisning av svaren i indikatormätningen finns i bilaga 2 till denna årsredovisning.

Sammanfattande bedömning – resultat av strukturpåverkande insatser

Förbundet har genomfört i stort sett samtliga planerade aktiviteter. Förbundsstyrelsen har fortsatt prioritera finansieringen av individinsatser men har också kunnat genomföra många strukturpåverkande insatser, trots att en relativt liten andel av förbundets budget har avsatts för det ändamålet.

Mål för strukturpåverkande insatser uppnått.

Balanskravsresultat

	2023	2022
Årets resultat enligt resultaträkningen	-712,0	-172,8
- Samtliga realisationsvinster	-18,0	0
+ Realisationsvinster enligt undantagsmöjlighet	0	0
+ Realisationsförluster enligt undantagsmöjlighet	0	0
-/+ Orealiserade vinster och förluster i värdepapper	0	33,6
+/- Återföring av orealiserade vinster och förluster i värdepapper	0	0
Balanskravsresultat	-729,9	-139,1

Styrelsen bedömer att årets negativa resultat inte behöver återställas med hänvisning till god ekonomisk hushållning och kommunallagens regler för synnerliga skäl (prop 1996/97:52 s 38 och 94). Detta då förbundet över tid har byggt upp ett eget kapital och avsikten är att förbruka tidigare års överskott.

1.6 Väsentliga personalförhållanden

Samordningsförbundet har under året haft en förbundschef anställd på heltid. Från december 2023 har förbundet även två utvecklingsledare anställda på heltid.

1.7 Förväntad utveckling

Svensk ekonomi har under 2023 försvagats med stigande inflation och höjda räntor. Arbetsförmedlingen bedömde i sin rapport "Arbetsmarknadsläget i Sveriges län Kvartal 4 2023" att arbetslösheten kommer landa på i genomsnitt 6,6 % för 2024 och 2025. För gruppen utrikes födda personer var den relativa arbetslöshetsnivån betydligt högre (Q4 2023: 18,1 %) i Västmanland jämfört med inrikes födda (4,3 %) under samma period. Arbetsmarknaden är tydligt begränsad för personer som saknar gymnasieutbildning. I Västmanland har en lägre andel av befolkningen som högst förgymnasial utbildning jämfört med riket. Samtidigt är bristen på kompetens fortsatt hög hos många arbetsgivare.

Region Västmanland skriver på din hemsida att den psykiska ohälsan över tid kommer att vara den enskilt största orsaken till ohälsa hos befolkningen.

Sammantaget är det därför mycket viktigt att Samordningsförbundets insatser fortsätter att utvecklas för att nå så många individer i utanförskap som möjligt och att vi fortsätter att stödja såväl samordnade individinsatser som att arbeta med strukturella samverkansinsatser.

Samordningsförbundet har i sin verksamhetsplan för 2024 planerat för ett antal individinsatser men också för metodutvecklingsprojekt och strukturella insatser såsom myndighetssamverkan kompetensutveckling samt mötesplatser och processtöd för myndighetssamverkan. En osäkerhetsfaktor är dock att Samordningsförbundet Västmanland, i samband med beslut om verksamhetsplan och budget för 2024, inte visste säkert hur mycket eget kapital som kommer föras över från de två Samordningsförbund i länet som läggs ner i samband med övergången till länsförbund. Styrelsen behöver därför arbeta med en extra ekonomisk försiktighet i början på 2024 tills vi vet vilket verkligt ekonomiskt utrymme som kommer finnas.

2. Resultaträkning

Belopp i kr	Not	2023	2022
Verksamhetens intäkter	2	7 130 004	7 330 830
Verksamhetens kostnader	3	-7 920 863	-7 461 438
Verksamhetens resultat		-790 859	-130 608
Finansiella intäkter		107 086	37
Finansiella kostnader		-28 180	-42 196
Resultat efter finansiella poster		-711 953	-172 767
Årets resultat		-711 953	-172 767

3. Balansräkning

Belopp i kr	Not	2023-12-31	2022-12-31
Tillgångar			
<i>Omsättningstillgångar</i>			
Fordringar	4	369 468	77 705
Kortfristiga placeringar	5	0	866 210
Kassa och bank		2 349 178	2 032 812
Summa omsättningstillgångar		2 718 646	2 976 727
Summa tillgångar		2 718 646	2 976 727
Eget kapital, avsättningar och skulder			
<i>Eget kapital</i>			
Årets resultat		-711 953	-172 767
Övrigt eget kapital		1 139 518	1 312 285
<i>Avsättningar</i>			
Avsättningar för pensioner		485 857	231 124
<i>Skulder</i>			
Kortfristiga skulder	6	1 805 224	1 606 086
Summa eget kapital, avsättningar och skulder		2 718 646	2 976 727
Ansvarsförbindelser		Inga	Inga

4. Kassaflödesanalys

Belopp i kr.	2023	2022
Årets resultat	-711 953	-172 767
Justering för ej likviditetspåverkande poster	254 733	54 674
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital	-457 220	-118 093
-/+ Ökning/minskning kortfristiga fordringar	-291 762	5 848
+/- Ökning/minskning kortfristiga skulder	199 138	-123 293
Kassaflöde från den löpande verksamheten	-549 844	-235 538
Årets kassaflöde	-549 844	-235 538
Likvida medel vid årets början	2 899 022	3 134 560
Likvida medel vid årets slut	2 349 178	2 899 022

5. Driftredovisning

Belopp tkr	Utfall 2023			Budget 2023	Avvikelse 2023	Utfall 2022		
	Intäkt	Kostnad	Netto	Netto	Utfall-Budget netto	Intäkt	Kostnad	Netto
INTÄKTER								
Medel från huvudmännen	7 030	0	7 030	7 030	0	7 046	0	7 046
Summa intäkter	7 030	0	7 030	7 030	0	7 046	0	7 046
ADMINISTRATIVA KOSTNADER								
Styrelse, Interimsstyrelse	0	-475	-475	-427	-48	0	-365	-365
Kansli + Bilkonto	100	-1 086	-986	-719	-266	102	-860	-758
Summa administrativa kostnader	100	-1 561	-1 461	-1 146	-315	102	-1 225	-1 123
DIREKTA INSATSKOSTNADER								
Individinsatser								
Samordningsteam Surahammar	0	-1 097	-1 097	-1 140	43	0	-1 047	-1 047
Samordningsteam Hallstahammar	0	-1 127	-1 127	-1 140	13	0	-1 071	-1 071
Samordningsteamet FNS	0	-1 375	-1 375	-1 528	153	0	-1 509	-1 509
Samordningsteam Sala	0	-1 620	-1 620	-1 500	-120	0	-1 447	-1 447
Kurator Samordningsteam	0	-168	-168	-240	72	0	-215	-215
Summa kostnader individinsatser	0	-5 387	-5 387	-5 548	161	0	-5 289	-5 289
Strukturpåverkande insatser								
Samverkansmedel ofördelat	0	-15	-15	-100	85	0	-83	-83
Brucarrevision individinsats	0	-65	-65	-65	0	0	-30	-30
Utvärdering	0	-10	-10	-30	20	0	-10	-10
Utv-dagar Samordningsteam	0	-2	-2	-15	13	0	-24	-24
Länsgemensamma aktiviteter	0	-114	-114	-325	211	83	-262	-179
Utbildning lösningsfokuserat Arbetsätt		0	0	-30	30	100	-14	86
Andra utbildningar/seminarier	0	-79	-79	-50	-29	0	-12	-12
Insatskatalogen	0	-48	-48	-48	0	0	-73	-73
Summa kostnader strukturpåverkande insatser	0	-334	-334	-663	329	0	-508	-325
Processtöd samverkansinsatser								
Processtöd samverkansinsatser	0	-639	-639	-421	-219	0	-439	-439
Summa processtöd Samverkansinsatser	0	-639	-639	-421	-219	0	-439	-439
Summa direkta insatskostnader	0	-6 360	-6 360	-6 632	272	0	-6 236	-6 054
SUMMA	7 130	-7 921	-791	-748	-43	7 331	-7 461	-131
<i>Finansiella intäkter och kostnader</i>	107	-28	79	0	79	0	-42	-42
SUMMA	7 237	-7 949	-712	-748	36	7 331	-7 504	-173

Resultatet före finansiella poster avviker från budget med 42 tkr. Utfallet för de direkta insatskostnaderna är 272 tkr lägre än budgeterat, medan utfallet för de administrativa kostnaderna är 314 tkr högre. Här finns kostnad för interimstyrelsen vilket inte var medräknat i budget. Personalkostnaden för förbundschefen fördelas mellan administration 50% och processtöd 50%. Detta för att spegla hur förbundets personella resurs har används. Som en förberedelse för länsförbundet anställdes 2 utvecklingsledare i december 2023, vilket inte heller fanns i budget. Hela kostnaden för dessa redovisas som processtöd för samverkan.

6. Noter

Belopp i kr

Not 1. Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är i tillämpliga delar upprättad i enlighet med Lag (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning samt rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning.

Vissa anpassningar har gjorts till Finsam:s verksamhet.

Not 2. Verksamhetens intäkter

	2023-12-31	2022-12-31
Driftbidrag från staten	3 515 000	3 523 000
Driftbidrag Fagersta kommun	321 172	320 108
Driftbidrag Norbergs kommun	135 228	137 788
Driftbidrag Skinnskattebergs kommun	105 904	105 712
Driftbidrag Sala kommun	552 688	554 440
Driftbidrag Hallstahammars kommun	401 452	398 960
Driftbidrag Surahammars kommun	241 060	244 492
Driftbidrag från Region Västmanland	1 757 500	1 761 500
EU-medel och andra bidrag	0	182 568
Övriga intäkter	100 000	102 262
Summa	7 130 004	7 330 830

Not 3. Verksamhetens kostnader

Individinsatser	-5 386 783	-5 289 398
Strukturpåverkande insatser	-333 719	-507 633
Processtöd samverkansinsatser	-639 436	-439 447
Summa direkta insatskostnader	-6 359 938	-6 236 478
Administrativa kostnader	-1 560 925	-1 224 959
Summa verksamhetens kostnader	-7 920 863	-7 461 436

Not 4. Fordringar

Kundfordringar	130 058	0
Skattekontot	31 963	31 316
Debiterad preliminärskatt	8 844	8 844
Fordran lön Nordea	59 272	0
Moms	59 455	21 942
Förutbetalda kostnader, upplupna intäkter	79 876	15 603
Summa kortfristiga fordringar	369 468	77 705

Not 5. Kortfristiga placeringar

Obligationer, förlagsbevis m.m.

Anskaffningsvärde	900 000	900 000
Värdereglering	-15 797	-33 791
Försäljning	-884 203	0
Summa kortfristiga placeringar	0	866 210

Not 6. Kortfristiga skulder

Leverantörsskulder	-293 507	-296 517
Preliminärskatt löner	-65 482	-23 838
Övriga korta skulder	0	0
Semesterlöneskuld	-111 847	-64 228
Lagstadgade sociala avgifter	-66 904	-22 196
Upplupen särskild löneskatt individuell del	-14 746	-13 607
Upplupen pensionskostnad individuell del (KAP-KL)	-30 697	-30 087
Övriga upplupna kostnader	-1 222 041	-1 155 612
Summa upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	-1 805 224	-1 606 086

7. Styrelsens underskrift

Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.

Undertecknat den dag som framgår av våra elektroniska underskrifter.

DocuSigned by:

Shpetim Pirraku

5F5388FB984540F...

Shpetim Pirraku

Ordförande

DocuSigned by:

Maria Kesselring

450FBAD6C34244E...

Maria Kesselring

Vice ordförande

DocuSigned by:

Eva Marianne Angström

260CBD8BED2A411...

Marianne Angström

Ledamot

DocuSigned by:

Lena Eldståhl

E381498945C043A...

Lena Eldståhl

Ledamot

DocuSigned by:

Ake Roger Ingvarsson

7336F40067CD40A...

Roger Ingvarsson

Ledamot

DocuSigned by:

Inge Larsson

C95FFDB676D94B8...

Inge Larsson

Ledamot

DocuSigned by:

Anela Sakambet

E6F8C31F6C2D4D7...

Anela Sakambet

Ledamot

DocuSigned by:

Åsa Brodd

BBFFF336A3224B2...

Åsa Brodd

Ledamot

DocuSigned by:

Jenny Kristina Hödefors

D82C5FF21E5D4FF...

Jenny Hödefors

Ledamot

DocuSigned by:

Anders Mikael Söderlund

4CA1740B0A50493...

Mikael Söderlund

Ledamot

DocuSigned by:

Ingela Marianne Lindström

ECFA1E4C496C45B...

Ingela Kilholm Lindström

Ledamot

DocuSigned by:

Rahaf Ramdo

AB7D6BF899EC4A7...

Rahaf Ramdo

Ledamot

DocuSigned by:

Linda Margareta Söder Jonsson

67E9382A54A04EA...

Linda Söder Jonsson

Ledamot

8. Revisorernas underskrift

Vår revisionsberättelse har avgivits den dag som framgår av våra elektroniska underskrifter

DocuSigned by:
Barbro Hillring
7F968F0DF53A415...
Barbro Hillring
Revisor

Utsedd av Region Västmanland och
Kommunerna Arboga, Fagersta,
Hallstahammar, Kungsör, Köping,
Norberg, Sala, Skinnskatteberg,
Surahammar och Västerås

DocuSigned by:
Cecilia Kvist
EA2B84B743E34A3...
Cecilia Kvist
Auktoriserad revisor, KPMG AB

Utsedd av Arbetsförmedlingen
och Försäkringskassan

Bilagor

Bilaga 1 Strukturpåverkande insatser - sammanställning

Bilaga 2 Indikatorer för finansiell samordning - sammanställning



Bilaga 1 till Årsredovisning 2023

Samordningsförbundet Västmanland (f d Norra Västmanlands Samordningsförbund)

Sammanställning av förbundets strukturpåverkande insatser

I de utbildningar, konferenser och andra samverkansmöten som förbundet har arrangerat och bjudit in till har totalt ca 680 personer deltagit. Det är dock svårt att ge ett exakt antal deltagare när insatserna är digitala, eftersom vi inte kan veta om någon tillkommer eller uteblir från mötena och då personer gärna sitter flera tillsammans framför en skärm.

Insatser med asterisk (*) har varit länsgemensamma.

Sammanställning av strukturpåverkande insatser	Målgrupp	Antal deltagare från norra Västmanland	Omfattning
Grönkvist – handledarutbildning*	Medarbetare hos förbundets medlemmar	15	3,5 heldagar
Lösningfokuserat ledarskap*	Chefer med personalansvar	5	4 heldagar
Insatskatalogen – finansiering av plattformen			
Grundutbildning lösningfokuserat arbetssätt*	Chefer och medarbetare hos parterna	18	4 heldagar
Nätverksträffar – lösningfokus*	Förtroendevalda, chefer, medarbetare och samarbetspartners	45	2 heldag
Utvecklingsdagar insatspersonal Samordningsteam*	Insatspersonal Samordningsteam	31	2 heldagar
Utbildning basal hälsoinformation för utrikesfödda i samarbetet med Hälsocenter Region Västmanland*	Medarbetare hos förbundets medlemmar samt andra samarbetspartners	14	1 halvdagar

Brukarrevison Samordningsteam Hallstahammar	Deltagare i Samordningsteamet och insatspersonal		
Dejt med en verkSAMhet*	Förtroendevalda, chefer, medarbetare, brukarorganisationer och andra intresserade	40	1,5 tim
VTA- Vägen till arbetsgivarna – digital utbildning (ESF- finansierad insats)	Chefer och medarbetare hos förbundets medlemmar	45	Halvdagar
BIP – Beskaeftelse indikator projekt – utbildningar och nätverksträffar (ESF-finansierad insats)	Chefer och medarbetare hos förbundets medlemmar	74	Halvdagar
Tillsammanveckan – finansiering av föreläsare	Allmänheten och professionella hos förbundets medlemmar	Ca 100	
Styrelseutbildning*	Ledamöter och ersättare i samordningsförbunden i Västmanland, samt interimsstyrelsen för Samordningsförbundet Västmanland	28	4 heldagar
Föreläsning om samsjuklighet*	Chefer och medarbetare hos förbundets medlemmar	85	
Utbildning Supported employment	Personal i Samordningsteam	4	4 heldagar
Processtöd Samverkan			Halvtid – förbundschefer

Här redovisas grad av måluppfyllelse för förbundets mål och aktiviteter enligt verksamhetsplanen. (Grönt: mål uppfyllt, gult: mål delvis uppfyllt, rött: mål inte uppfyllt)

Uppföljning mål och aktiviteter enligt verksamhetsplan 2023

1. Målområde Identifiera- Att kartlägga behov av samverkan

- Utvecklingsrådet (parternas chefsgrupp) har träffats 3 gånger för att, bland annat, identifiera behov av samverkan och utvecklingsområden av samverkan.
- Insatspersonal och styrgrupper för de individinsatser som förbundet finansierar har träffats för att samtala om på vilket sätt insatserna ytterligare kan vidareutvecklas för att göra största möjliga nytta.
- Två utvecklingsdagar för insatspersonalen i Samordningsteamerna har genomförts för att samtala om på vilket sätt insatserna ytterligare kan vidareutvecklas för att göra största möjliga nytta, samt hur insatsernas kunskaper och erfarenheter kan spridas i länet.
- Medverkan i de lokala ledningsgrupperna för samverkan – psykisk hälsa.
- Fortsatt utveckling av samverkan mellan de tre Samordningsförbunden i länet, med ett antal läns-gemensamma aktiviteter samt ett intensivt arbete med att förbereda inför läns-samordningsförbund från och med 2024.

2. Målområde Förebygga – Att utveckla insatser som förhindrar långvarigt utanförskap (arbetslöshet, sjukskrivning, försörjningsstöd)

- De individinsatser som förbundet stödjer har under hela året arbetat med att systematiskt och återkommande ställa frågor om våld till samtliga deltagare. Detta medför både möjlighet att tidigare upptäcka våldsutsatta personer för att kunna ge adekvat stöd, men det är också ett sätt att sprida kunskap om vad våld är och vilka konsekvenser det kan ha på hälsan. Förbundet har också medverkat med finansiering av en kompetenshöjande insats om våld i ungas relationer.
- Personal på kommunernas högstadies-, gymnasie- och vuxenutbildningar har erbjudits att delta i på myndighetsgemensamma kompetensutvecklingsinsatser, t ex lösningsfokuserat arbetssätt och psykisk hälsa/ohälsa.
- Processtöd till styrgrupper och insatspersonal i deras arbete i och runt Samordningsteamerna.
- Processtöd till förbundens parter att sprida kunskap om och implementera arbetssätt som baseras på studien Beskäftigelses Indikator Projektet (BIP), bland annat genom att arrangera digitala mötesplatser för chefer i de verksamheter som vill utveckla arbetet enligt BIP, men också genom nätverksträffar för chefer och personal.

3. Stimulera – Att utveckla samverkansstrukturer inom området samordnad rehabilitering

De fyra Samordningsteamerna utgör basen i förbundets verksamhet och prioriteras i förbundets budget/finansiering. Det är dock relativt små verksamheter med arbetslag om 2-4 personal och som når totalt ca 130 personer per år. Under 2023 har dock antalet personer som fått del av insatser via samordningsteamerna varit fler än tidigare år.

Stöd till nätverk mellan myndigheterna.

Fortsatt stöd till och utveckling av former för att fånga upp och sprida klientperspektivet på samordnad rehabilitering. En brukarrevision har genomförts vid Samordningsteam Hallstahammar. Fortsatt uppföljning av hur Samordningsteamens deltagare upplever stödet mäts via Indikatorer Finsam.

Samordningsförbunden i länet har tillsammans arrangerat en digital seminarieserie - "Dejt med en verkSAMhet" Dejt med en verkSAMhet är ett enkelt digitalt forum där myndighetsföreträdare ges möjlighet att mötas för utbyte av kunskap om respektive myndighets uppdrag, förutsättningar, verktyg/metoder samt behov av samverkan.

Arrangerat kompetensutvecklingsinsatser inom området psykisk hälsa/ohälsa, bemötande och lösningsfokuserat arbetssätt i samverkan.

- En grundutbildning i lösningsfokuserat arbetssätt var planerad lokalt i norra länet, men genomfördes som en länsgemensam utbildning.
- En länsgemensam ledarskapsutbildning i lösningsfokuserat arbetssätt
- En föreläsning om samsjuklighet och bemötande
- Tillsammansveckan – förbundet har medfinansierat och under Tillsammansveckan genomfördes ett stort antal föreläsningar och andra aktiviteter om psykisk hälsa.

Finansiering och lokal administration av Insatskatalogen.

Stöd till metodutveckling och spridning av goda exempel/lösningar mellan parter och över länet. Förbundschefen har omvärldsbevakat samt deltagit i nätverk med andra förbund och aktörer, för att kunna inspirera och motivera till nya infallsvinklar och idéer. Bland annat har det resulterat i att intresset för BIP har ökat och att flera verksamheter implementerar BIP-kunskapen. Förbundet har haft kontakt med Linköpings universitet via samarbetet mellan flera Samordningsförbund i Östra Mellansverige, men också via månadsträffar med Nationella nätverket för Samordningsförbund (NNS).

Styrelseutbildning för interimsstyrelsen för länsförbundet samt för den nya ordinarie förbundsstyrelsen. Har skett i samarbete med de övriga samordningsförbunden i länet.

Förbundet har mycket aktivt medverkat i och stött processen mot ett länsamordningsförbund från 2024.

Uppföljning av hur samverkan utvecklas via Indikatorer för Finsam.

Indikatorer Finsam

Norra Västmanlands Samordningsförbund

2020-11-01 – 2023-10-30

Samordningsförbundet samlar in data inom ramen för det nationella verktyget Indikatorer för finansiell samordning. Via indikatorerna försöker vi få svar på frågan "Hur vet vi att det blir bättre? Vi följer utveckling både inom och runt de *individinriktade samverkansinsatser* som förbundet finansierar samt delar av den *strukturella utvecklingen* i samverkan mellan myndigheterna.

Indikatorerna är totalt 16 st och för 14 indikator finns det enhetliga, kvalitetssäkrade och nationellt framtagna mått.

För dessa 14 indikatorer är enkäter ställda till tre respondentgrupper:

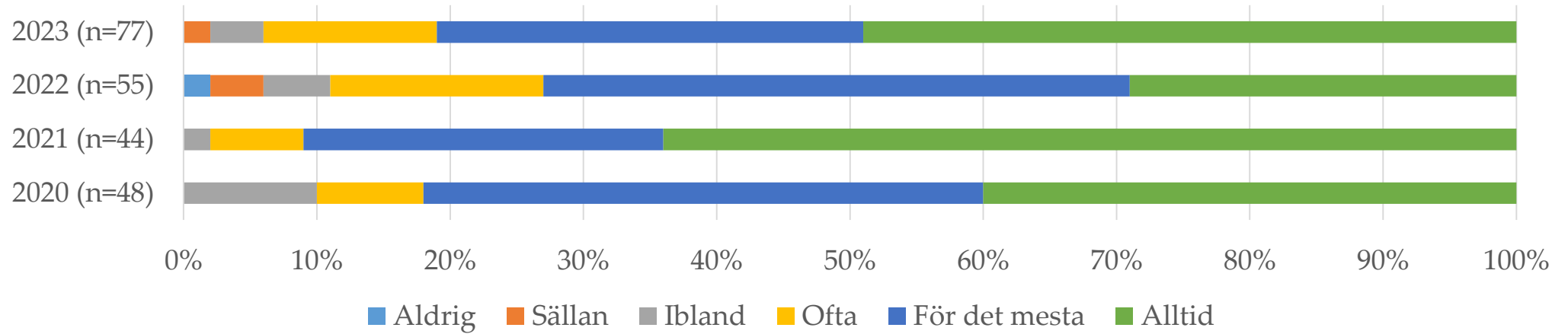
- deltagare (pågående)
- deltagare (avslut)
- personal i insatser

Enkäter har också ställda till styrelse och parterna chefsgrupp, man alltför få svar har inkommit för att kunna redovisas.

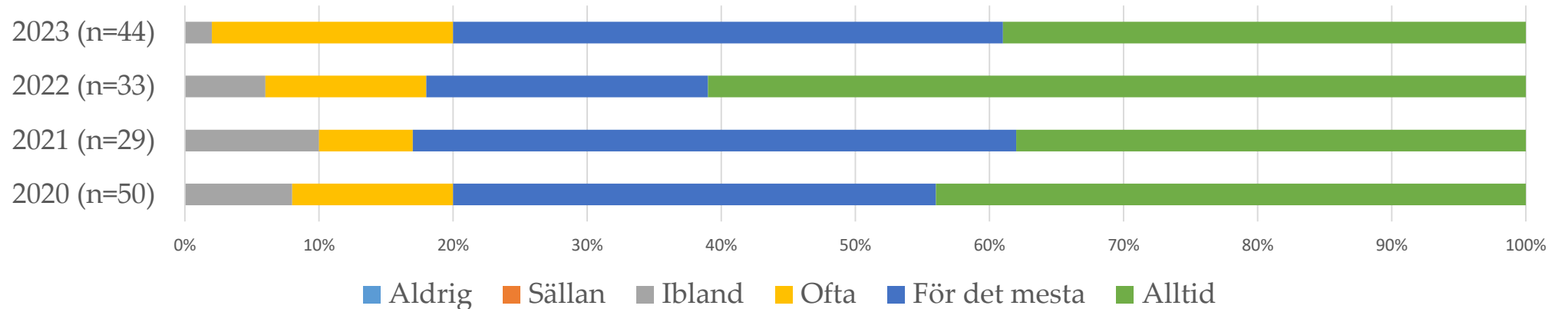
Under 2023 har totalt 131 enkäter samlats in, vilket är något fler än året innan (123).

Indikator 1:
Deltagare
känner att de
insatser som
erbjuds är
organiserade
runt deras
behov

Får du stöd på ett sätt som är till stor nytta för dig? (Deltagare pågående)

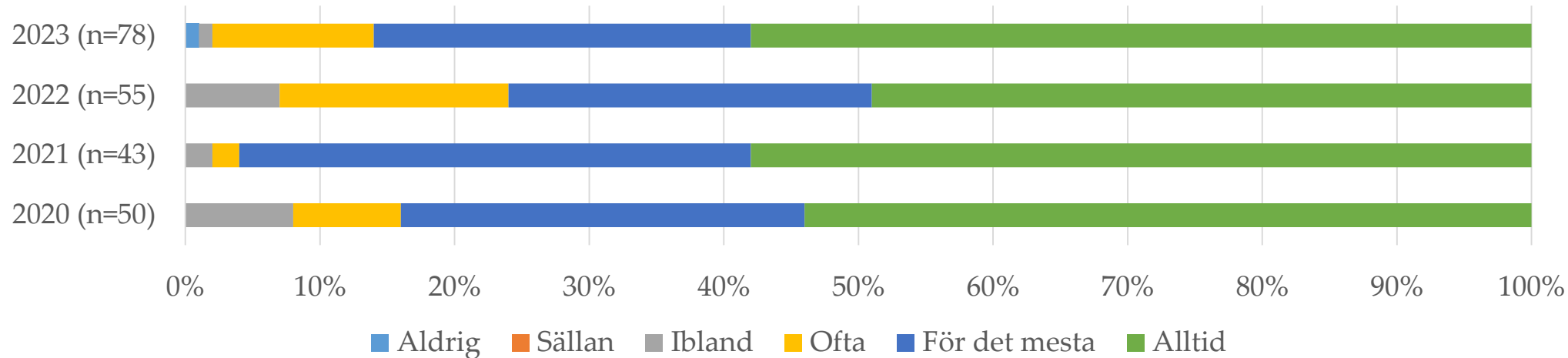


Har du fått stöd på ett sätt som är till stor nytta för dig? (Deltagare avslutade)

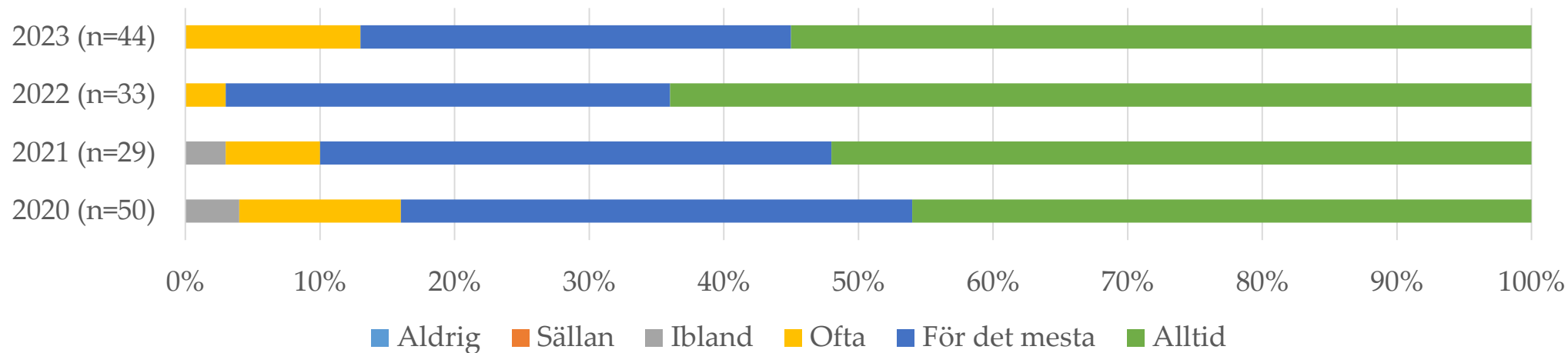


Indikator 2:
Deltagarna
upplever
inflytande
över
rehabilite-
ringspro-
cessen

Är du med och bestämmer vilket stöd du skall få? (Deltagare pågående)

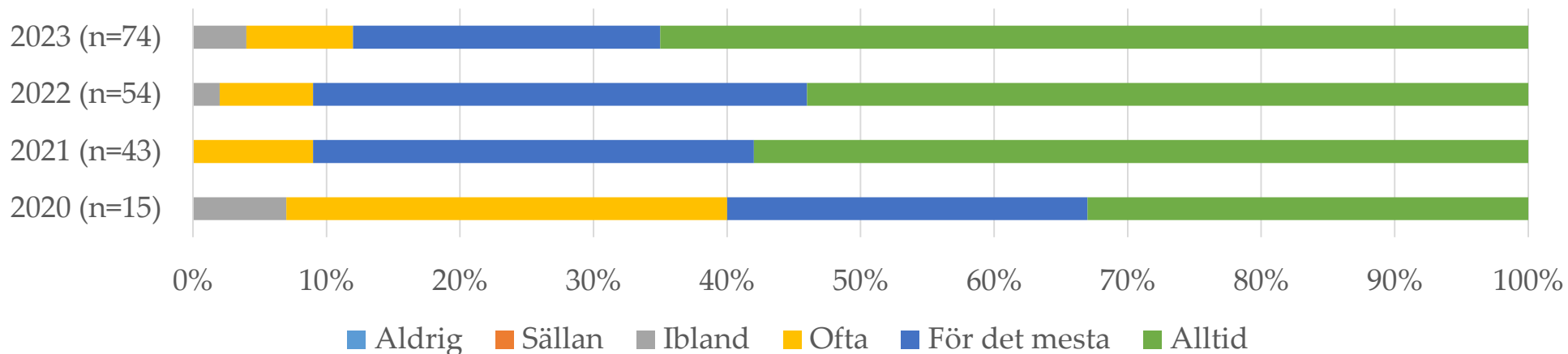


Har du fått vara med och bestämma vilket stöd som du får/har fått?
(Deltagare avslutade)

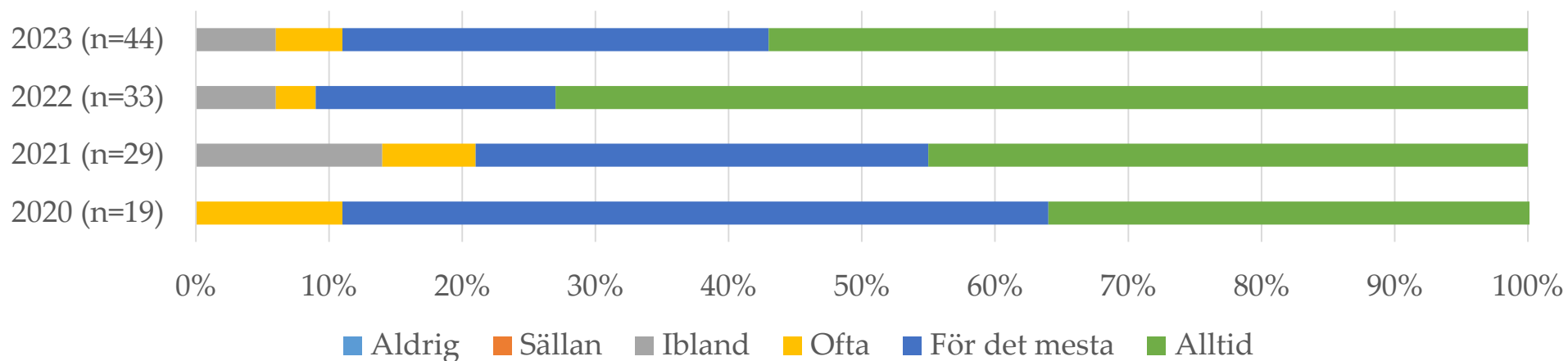


Indikator 3:
En möjlighet
att låta
rehabiliterings-
processen få ta
den tid som
behövs utifrån
varje deltagares
förutsättningar

Får stödet ta den tid som du behöver (Deltagare pågående)

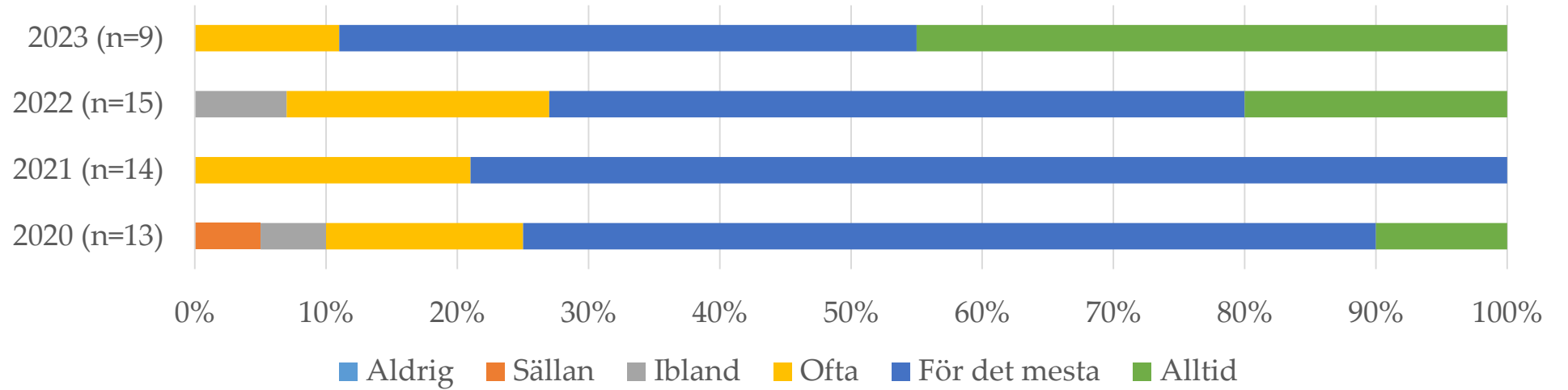


Har stödet fått ta den tid du behövt? (Deltagare avslutade)



Indikator 3:
En möjlighet att
låta
rehabiliterings-
processen få ta den
tid som behövs
utifrån varje
deltagares
förutsättningar

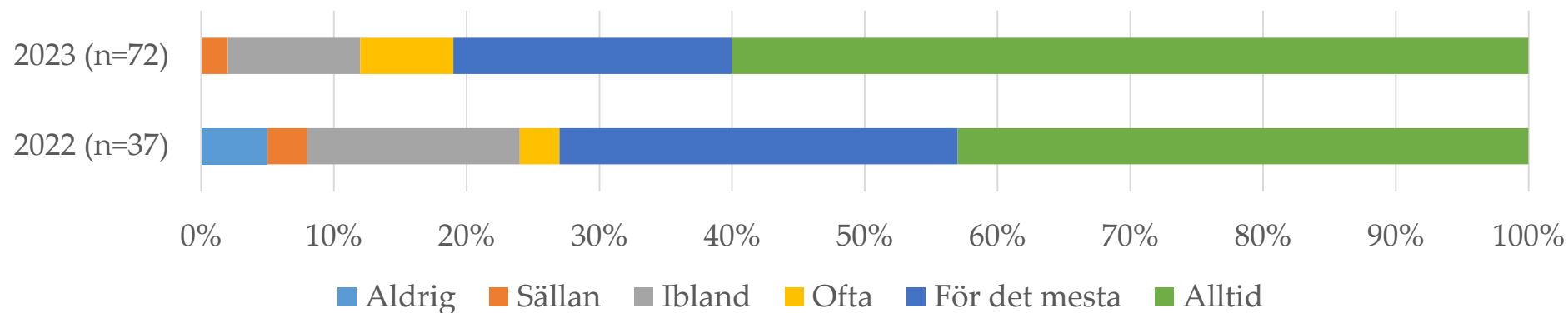
Får stödet som ni ger ta den tid som behövs (Personal)



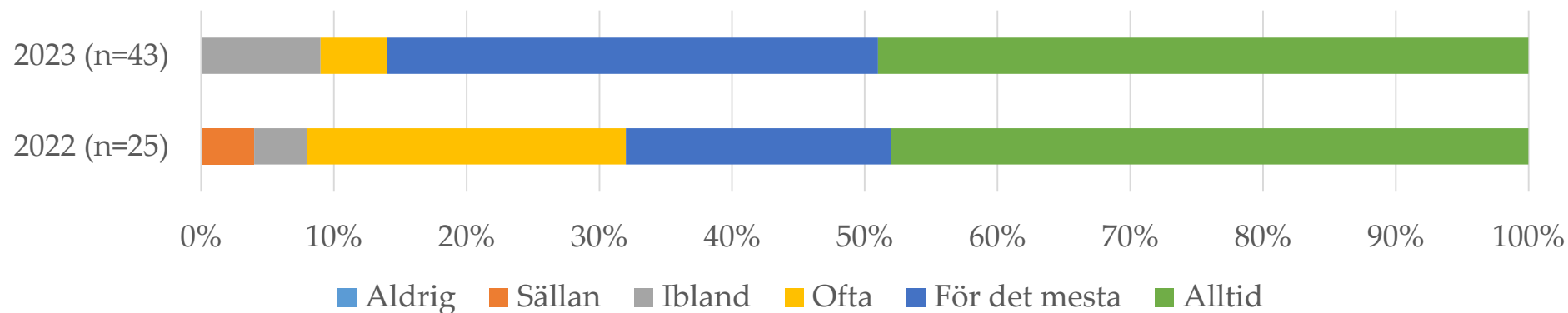
Indikator 4:
Deltagarna
upplever att det
finns någon som
håller samman
och stödjer den
enskildes
samordnade
rehabiliterings-
process

Jämförelse saknas från 2020-
2021 pga att enkätfrågorna
ändrats 2022.

Stödjer insatsen dig i kontakterna med myndigheterna och vården
(Deltagare pågående)

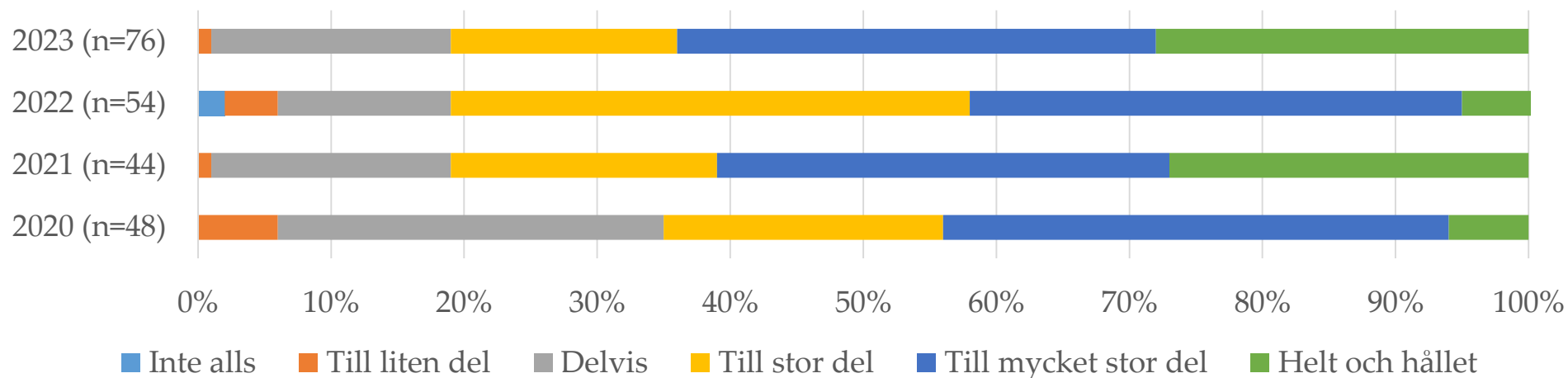


Har insatsen stöttat dig i kontakterna med myndigheterna och vården
(Deltagare avslutade)

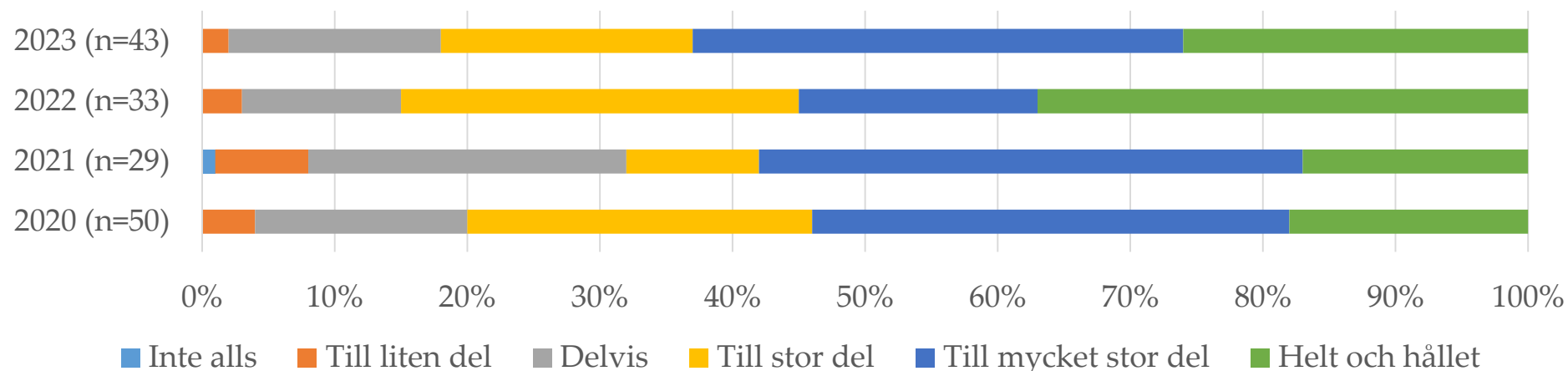


Indikator 5:
Deltagaren
upplever att den
kan hantera egna
symtom och
funktions-
nedsättning samt
att de har fått
stöd från
myndigheterna i
att leva med
detta

Har det stöd du fått hjälpt dig att utveckla sätt att hantera din situation? (Deltagare pågående)

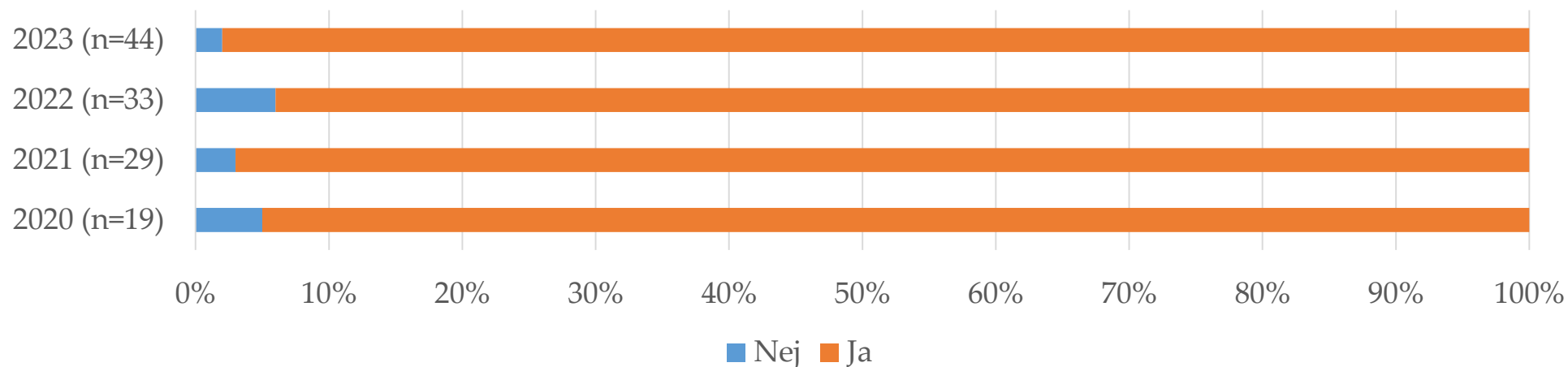


Har det stöd du fått hjälpt dig att utveckla sätt att hantera din situation? (Deltagare avslutade)

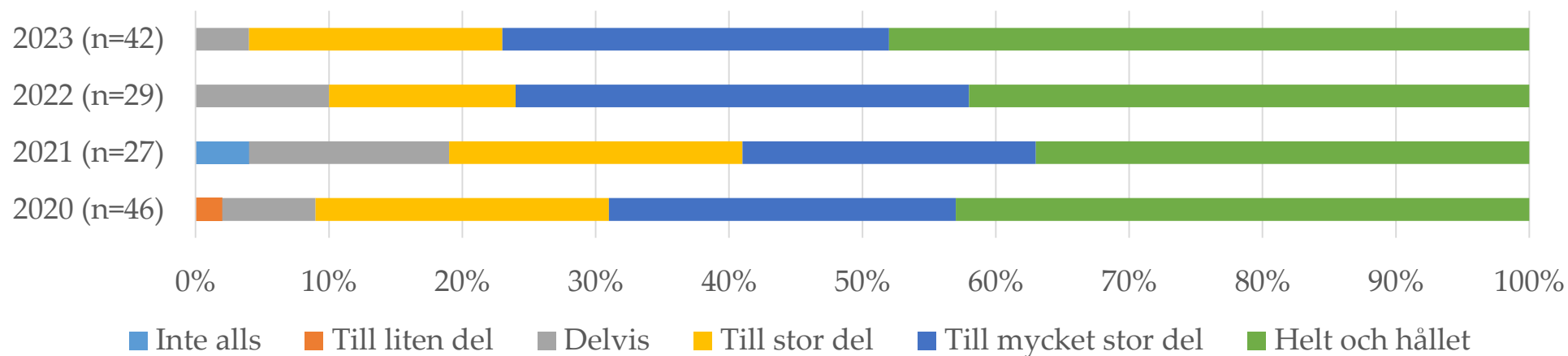


Indikator 6:
När insatser avslutas i en samordnad rehabiliterings-tjänst upplever deltagarna att det finns en planering/ tjänster som tar vid, och att de levereras utan onödigt dröjsmål.

Har ni påbörjat en planering för vad som skall hända efter att nuvarande stöd har upphört? (Deltagare avslutade)

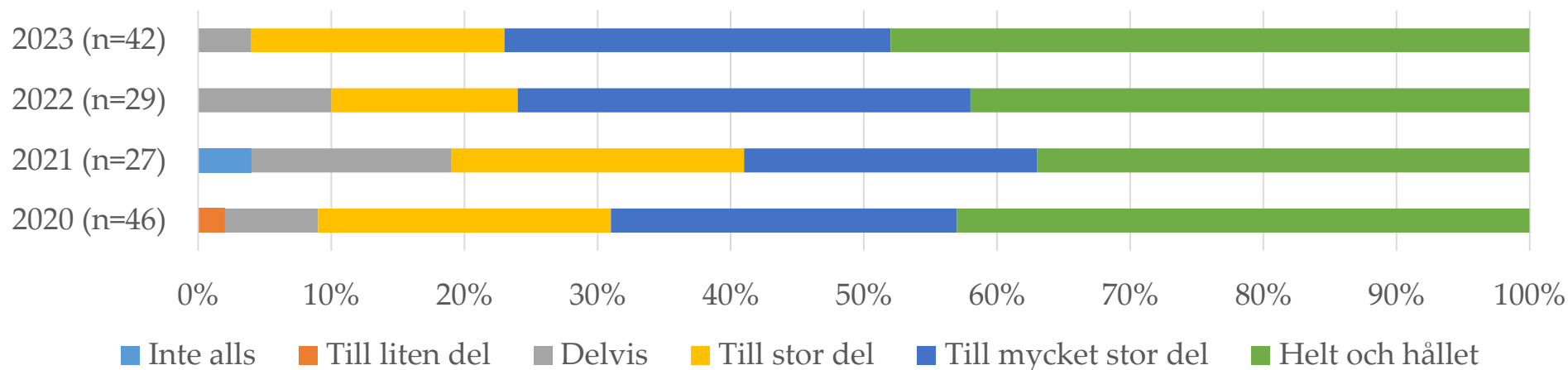


Finns det en tillräcklig planering för vad som ska hända efter att detta stöd upphört? (Deltagare avslutade)

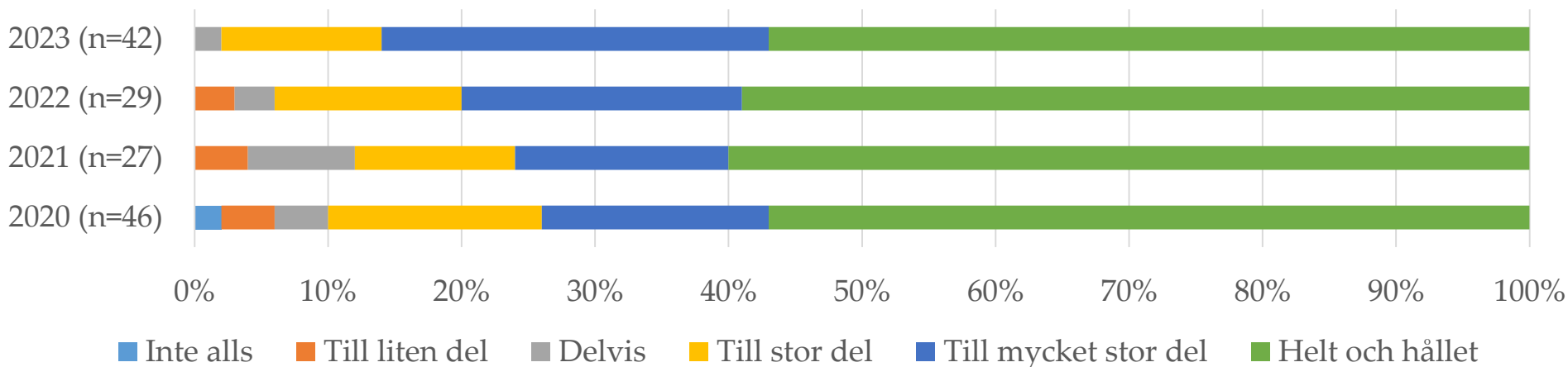


Forts Indikator 6:
När insatser avslutas i en samordnad rehabiliterings-tjänst upplever deltagarna att det finns en planering/ tjänster som tar vid, och att de levereras utan onödigt dröjsmål.

Finns det en tillräcklig planering för vad som ska hända efter att detta stöd upphört? (Deltagare avslutade)

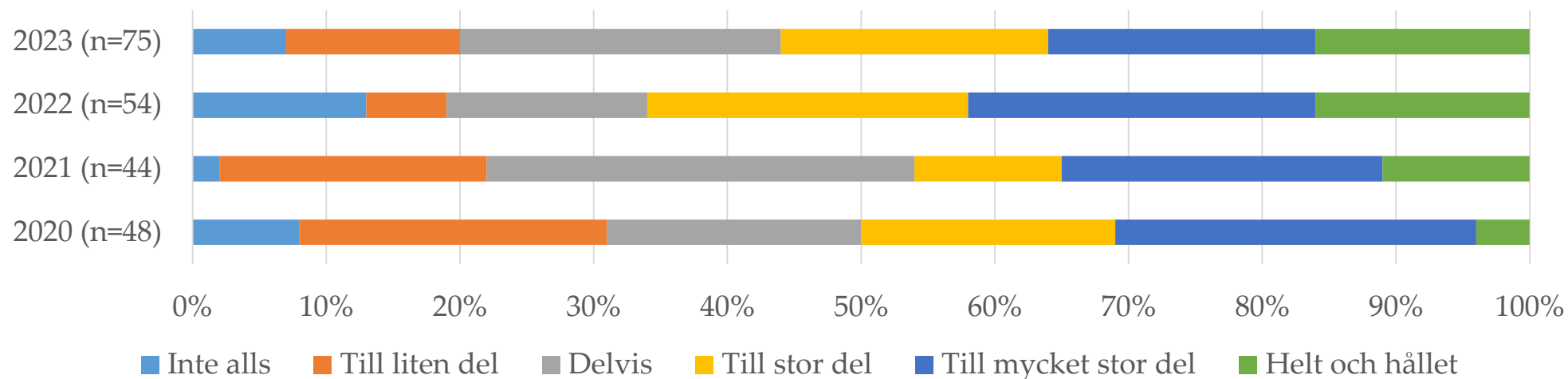


Kommer det som är planerat att påbörjas inom rimlig tid? (Deltagare avslutade)

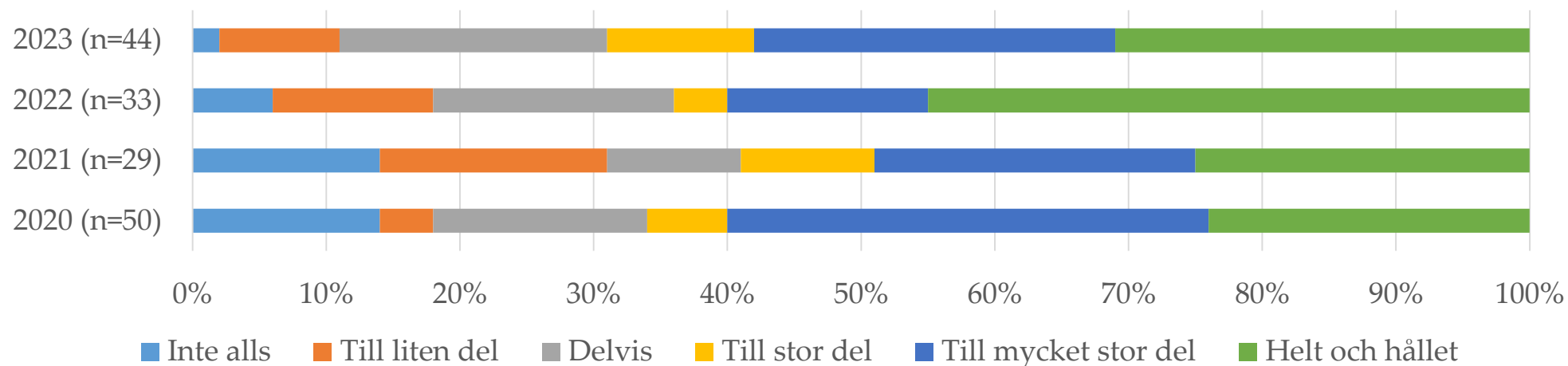


Indikator 7:
Deltagarna
upplever att det
har skett en
stegförflyttning
närmare arbets-
marknaden/
egen försörjning.

Känner du dig mer redo att kunna arbeta eller studera? (Deltagare pågående)

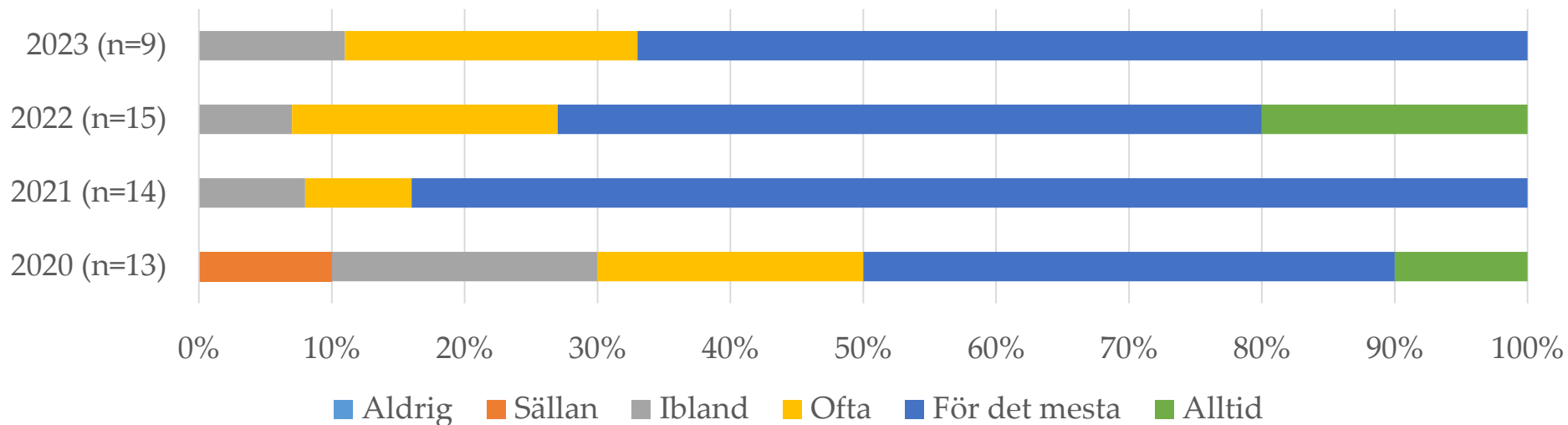


Känner du dig mer redo att kunna arbeta eller studera? (Deltagare avslutade)

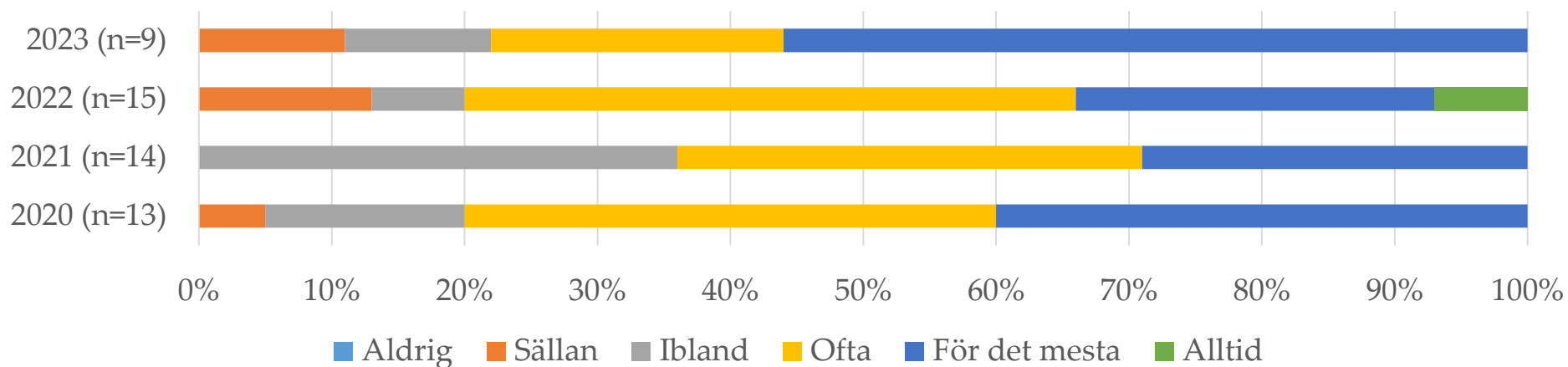


Indikator 8:
Personalen
upplever att andra
medarbetare/
professionella i
andra myndigheter
respekterar deras
kunskap, roller och
arbetsätt

Upplever du att de du samverkar med hos andra myndigheter lyssnar på dig? (Personal)

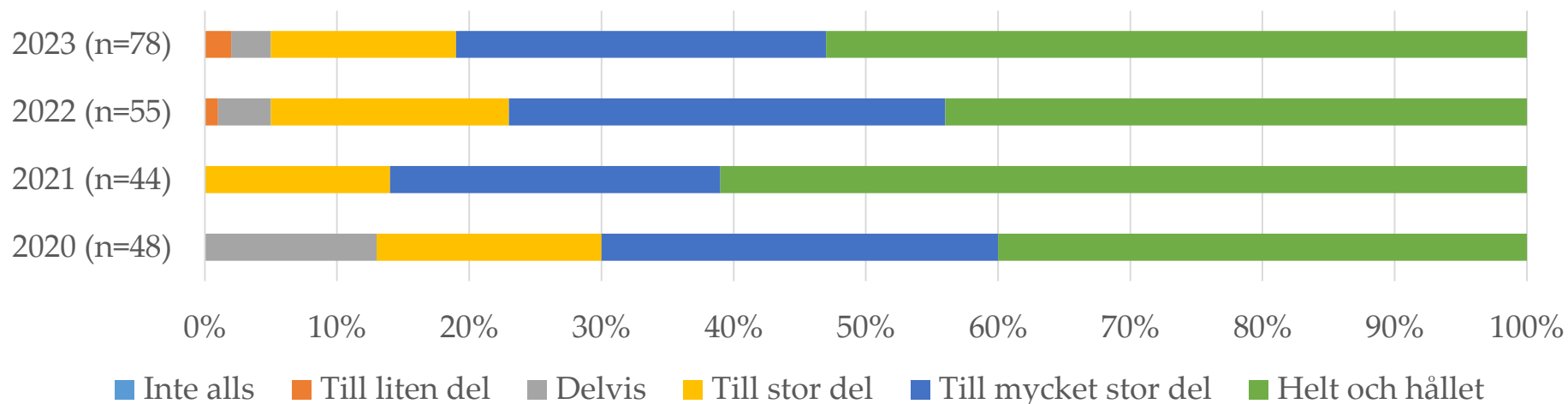


Upplever du att de du samverkar med hos andra myndigheter vet vad du kan tillföra? (Personal)

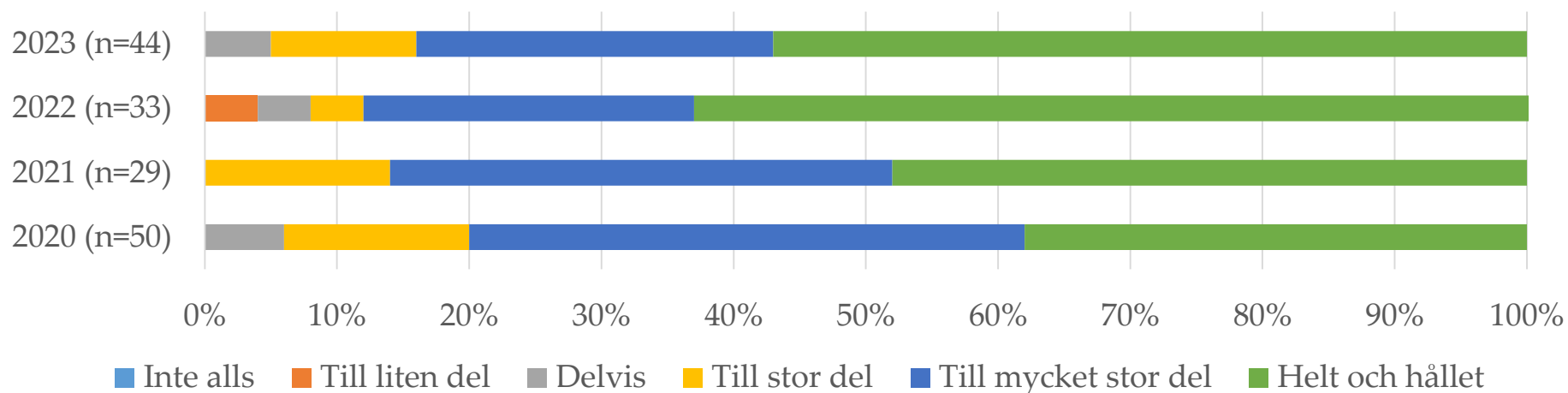


Indikator 9:
Att det systematiskt tillvaratas erfarenheter, kunskaper och synpunkter såväl från enskilda deltagare/brukare som från brukarorganisationer eller grupper av deltagare

Upplever du att personalen tar tillvara dina erfarenheter, kunskaper och synpunkter? (Deltagare pågående)

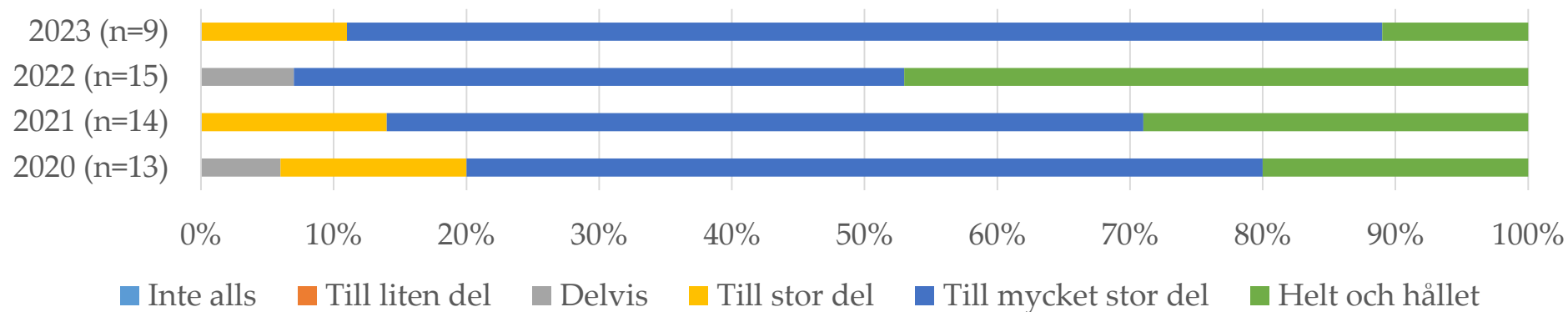


Upplever du att personalen har tagit tillvara dina erfarenheter, kunskaper och synpunkter? (Deltagare avslutade)



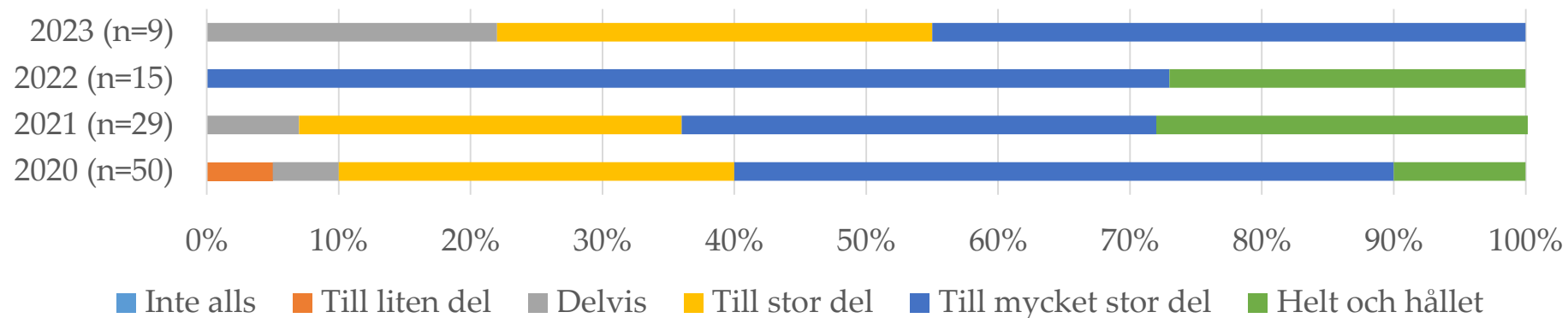
Forts Indikator 9:
Att det
systematiskt
tillvaratas
erfarenheter,
kunskaper och
synpunkter såväl
från enskilda
deltagare/brukare
som från
brukarorganisation
er eller grupper av
deltagare

Tas erfarenheter, kunskaper och synpunkter från deltagare systematiskt tillvara? (Personal)



Indikator 10:
Samordnade
insatser inkluderar
även andra aktörer
i samhället,
företag, ideella
krafter och
föreningsliv i det
löpande arbetet på
ett strukturerat sätt

Har ni rutiner för att samarbeta med andra aktörer i arbetet när det gäller insatser för deltagarna? (Personal)

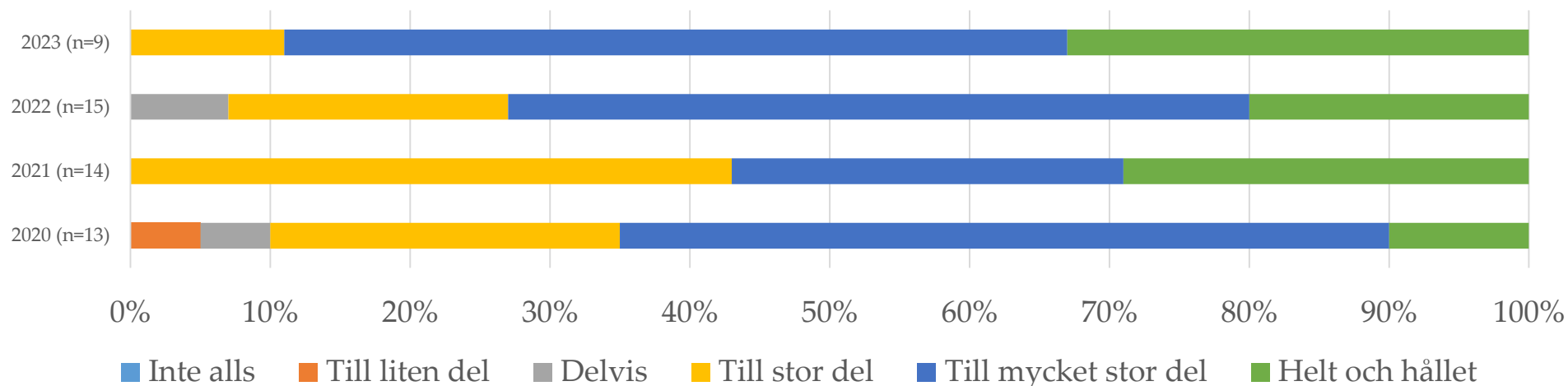


Indikator 11:
Effekter för
deltagare som
kommer ur de
samordnade
insatserna är
hållbara och säkra
över tid

Rekommenderade mått: registerstudie (under utveckling nationellt)

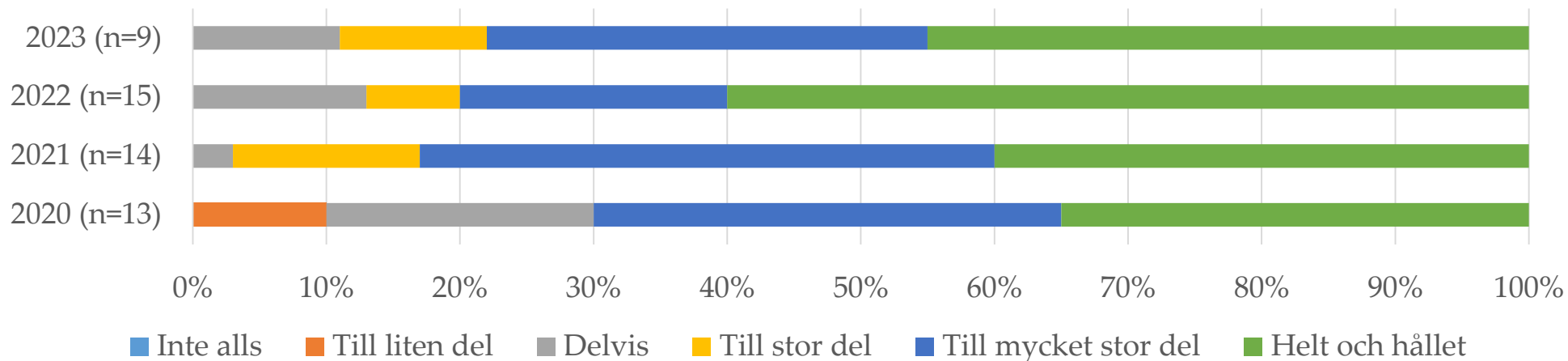
Indikator 12:
En struktur har
skapats vars
huvuduppgifter är
att strategiskt
initiera,
upprätthålla och
underhålla
relationer

Har ni strukturer för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer mellan inblandade aktörer? (Personal)

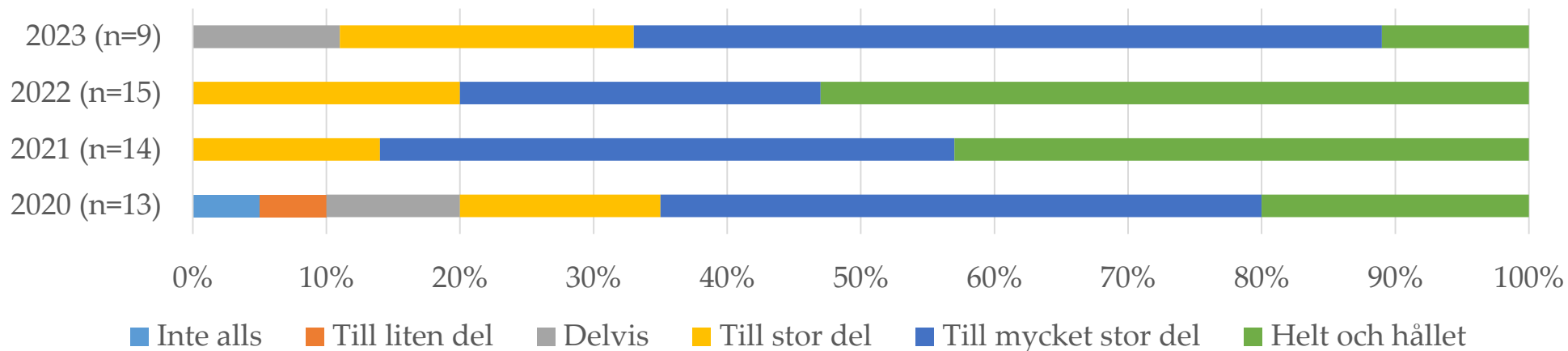


Indikator 13:
Samordnad verksamhet har ett sektorsövergripande arbetssätt och synsätt

Omfattas det synsätt ni har angående människors resurser och möjligheter av alla i den samordnade insatsen? (Personal)



Fungerar de olika arbetssätt ni har i den samordnade insatsen bra tillsammans? (Personal)



Indikator 14:
Det finns en klar
och tydlig strategi
för uppföljning och
utvärdering av
myndighetsgemen-
samma insatser

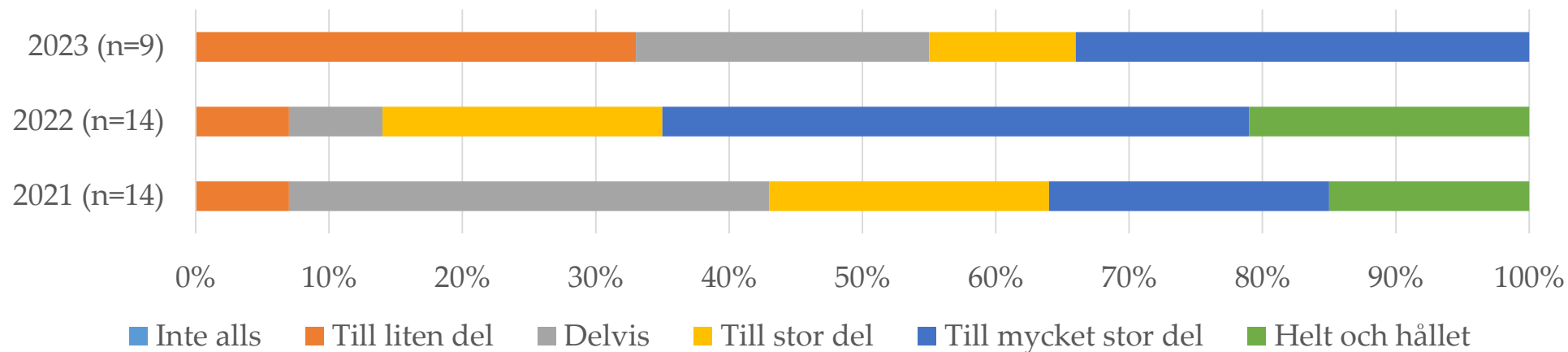
Alltför få svar inkomna för att kunna redovisas

Indikator 15:
Insikter från
samverkan leder
till att nya typer av
förebyggande
insatser utvecklas
så att behov av
samordnad
rehabilitering inte
behöver bli aktuellt
om individer
fångas upp mycket
tidigare och på ett
annorlunda sätt

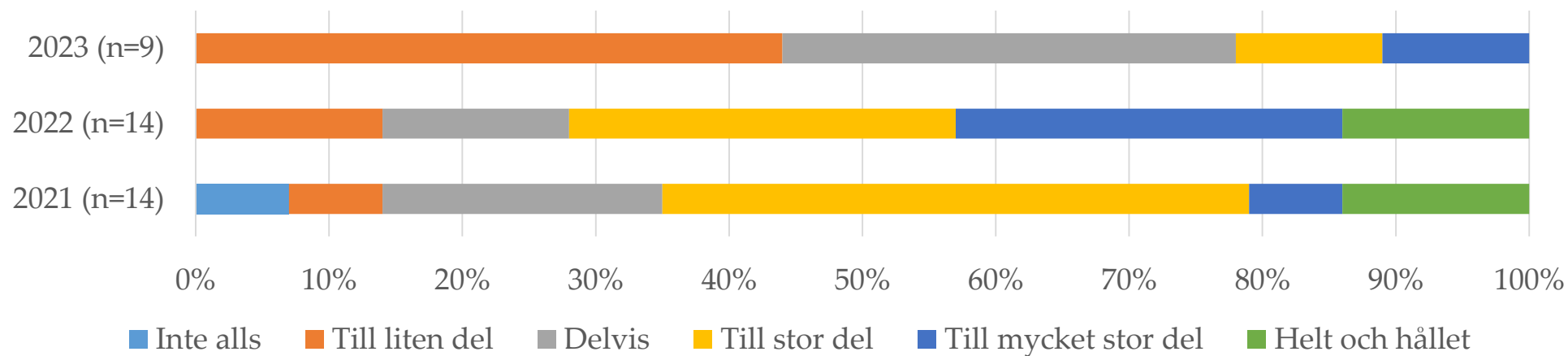
Alltför få svar inkomna för att kunna redovisas

Indikator 16:
En värdegrund
utifrån mänskliga
rättigheter såsom
jämslällldhet,
mångfald och
jämlklkhet
genomsyrar den
lokala samverkans-
kulturen

Har ni rutiner för att arbeta med jämslällldhet, jämlklkhet och mångfald i insatsen? (Personal)



Avsätts tid till lärande och reflektion kopplat till jämslällldhet, jämlklkhet och mångfald? (Personal)



Jämförelse saknas från 2020 pga att enkätfrågorna lagts till 2021.

FRE√EKO

Revisionsrapport 2023

Samordningsförbundet Västmanland

Fd Norra Västmanlands Samordningsförbund

2024-03-22



Innehållsförteckning

- 1) Revisionens inriktning
- 2) Resultatanalys
- 3) Balansanalys
- 4) Revisionen
- 5) Förbättringsförslag
- 6) Sammanfattande revisionell bedömning

Bilaga 1 - Ordförklaring

Bilaga 2 - Trafikljus

Inledning

I den här rapporten presenterar vi det revisionsarbete som vi har utfört avseende 2023 års revision. Syftet är att ge er en bättre bild av vår revision av förbundets räkenskaper, dess interna kontroll samt styrelsens och förbundschefens arbete och de iakttagelser som vi har gjort under arbetets gång.

Rapporten innehåller både våra förslag på utvecklingsområden och områden där vi bedömt att förbundet har en bra intern kontroll. Kopplat till de utvecklingsområden som vi har identifierat hittar ni även våra förslag på hur ni kan arbeta med dessa framöver.

Vi har även sammanfattat de frågeställningar som vi tycker är väsentliga att beakta i ert framtida styrelsearbete.

Jennie Fernros

Auktoriserad revisor

jennie.fernros@freveko.se

072-467 69 97

Elin Karlsson

Revisorsassistent

elin.karlsson@freveko.se

072-467 69 93

Revisionens risk- och fokusområden

Vi har identifierat följande områden med förhöjd risk inom er verksamhet:

* Eget kapital – storleken samt betydelsen för god ekonomisk hushållning

* Uppbyggnaden av redovisningen och den finansiella rapporteringen

* Verksamhetsrevision – beslutande, uppföljning och måluppfyllelse

* Intern kontroll – existensen av rutiner för intern kontroll

1 Revisionens inriktning

Revisionens syfte

Förbundets revisorer som representerar de ingående kommunerna och Region Västmanland har gett Jennie Fernros på Freveko AB i uppdrag att granska 2023 års årsredovisning.

Vårt uppdrag är att informera styrelsen och revisorerna om den bedömning av redovisning och förvaltning som ligger till grund för utformningen av revisionsberättelsen. Vi vill också ge förslag på förbättringar vad gäller processer och rutiner för ert förbund.

Vår revisionsgranskning är baserad på risk* och väsentlighet*.

I revisionsuppdraget ingår att granska den finansiella informationen, men även att granska styrelsens och förbundschefens förvaltning av förbundet, vilket sker genom vår förvaltningsrevision*.

Styrelsen ansvarar för att förbundet upprättar en årsredovisning inom tre månader från räkenskapsårets slut, vilket framgår av Lag (2003:1210) om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser och Lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning ska följas.

Vår granskning har utförts enligt god revisionssed och med iakttagande av revisorslagens bestämmelser om bl a opartiskhet och självständighet samt med beaktande av ISA (International Standards on Auditing).

Granskningen har utförts enligt den upprättade revisionsplanen.

* Finns beskrivet i bilaga 1

Resultaträkning

Erhållna bidrag ligger i nivå med fg år 7030 tkr (7046 tkr). Avvikelsen är övriga intäkter som uppgår till 100 tkr jämfört med 285 tkr fg år.

De direkta insatskostnaderna netto är 306 tkr högre än 2022, men jämfört med budget 2023 blev de direkta insatskostnaderna (netto) 272 tkr lägre. Orsakerna är främst avvikelse i de strukturlåterverkande insatserna med +329 tkr, individinsatserna +161 tkr jämfört med budget. Avvikelse i de strukturlåterverkande insatserna ligger främst i länsgemensamma aktiviteter som blev 211 tkr billigare. I de individriktade insatserna är det Samordningsteam Sala som avviker med -120 tkr och Samordningsteam FNS med +153 tkr. Kostnaden för processtöd samverkansinsatser blev 219 tkr dyrare än budgeterat.

De administrativa kostnaderna netto har ökat med 338 tkr jämfört med 2022 och har överskridit budget 2023 med 314 tkr. Orsaken är bildandet av länsförbundet.

Årets resultat blev -712 tkr jämfört med budget om -748 tkr (dvs avvikelse om endast +36 tkr). Styrelsen har således förbrukat ungefär lika mycket medel som man budgeterat för.

2 Resultatanalys

Här presenterar vi kort resultaträkningen och hur olika faktorer påverkar ert förbund.

2. Resultaträkning

Belopp i kr	Not	2023	2022
Verksamhetens intäkter	2	7 130 004	7 330 830
Verksamhetens kostnader	3	-7 920 863	-7 461 438
Verksamhetens resultat		-790 859	-130 608
Finansiella intäkter		107 086	37
Finansiella kostnader		-28 180	-42 196
Resultat efter finansiella poster		-711 953	-172 767
Årets resultat		-711 953	-172 767

Balansräkning

Årets resultat om -712 tkr minskar det egna kapitalet till 428 tkr. Det egna kapitalet uppgår per 231231 till 6 % (16 %) av 2023 (2022) års bidrag, vilket korrekt understiger det rekommenderade taket om 20 %.

Styrelsen har beslutat att det egna kapitalet inte ska understiga ca 500 tkr.

Budgeterat resultat för 2024 är -1945 tkr, men då tillkommer eget kapital från övriga förbund i länet i samband med sammanslagningen till Länsförbundet 2024 med uppskattningsvis (2817+638) 3455 tkr utöver existerande 428 tkr, vilket ger ett eget kapital uppgående till 1938 tkr eller 10 % av medlemsbidragen.

2 Balansanalys

Här presenterar vi kort balansräkningen och hur olika faktorer påverkar ert förbund.

3. Balansräkning

Belopp i kr	Not	2023-12-31	2022-12-31
Tillgångar			
<i>Omsättningstillgångar</i>			
Fordringar	4	369 468	77 705
Kortfristiga placeringar	5	0	866 210
Kassa och bank		2 349 178	2 032 812
Summa omsättningstillgångar		2 718 646	2 976 727
Summa tillgångar		2 718 646	2 976 727
Eget kapital, avsättningar och skulder			
<i>Eget kapital</i>			
Årets resultat		-711 953	-172 767
Övrigt eget kapital		1 139 518	1 312 285
<i>Avsättningar</i>			
Avsättningar för pensioner		485 857	231 124
<i>Skulder</i>			
Kortfristiga skulder	6	1 805 224	1 606 086
Summa eget kapital, avsättningar och skulder		2 718 646	2 976 727

Förbättringsförslag

- Klassificeringsfel mellan leverantörsskulder och interimsskulder har påträffats även i årets granskning. Rutinerna måste ses över hos leverantören så gällande lagstiftning och god redovisningssed följs.
- Upplupen kostnad för revision har ej bokförts, vilket medför att räkenskapsår 2024 kommer att belastas med kostnaden för både 2023 och 2024 års revision.
- Interimsstyrelsen som arbetat för bildandet av länsförbundet har beslutat om en verksamhetsplan och budget för 2024 före 231130, men eftersom denna styrelse ej var beslutsför så saknas antagande av verksamhetsplan och budget för 2024 per 231130.
- Flerårsbudget har ej upprättats för 2024-2025 i 2023 års verksamhetsplan pga avsikten att gå samman till ett länsförbund. Avsikten är dock att övriga två förbunds verksamhet ska flyttas in i detta förbund, vilket innebär att en flerårsbudget borde ha upprättats som inkluderar övriga två förbund i Västmanland, men vi förstår att processen var i ett tidigt skede för att detta skulle kunna göras med enkelhet. Flerårsöversikt för 2025-2026 saknas dock i 2024 års verksamhetsplan och styrelsen bör komplettera med den uppgiften snarast möjligt.

3 Revisionen

Intern kontroll

Vår granskning har bland annat omfattat genomgång av de väsentliga processerna för finansiell rapportering, inköp och försäljning samt lön. Här sammanfattar vi våra slutsatser och utvecklingsområden.

● **Finansiell rapportering under löpande år samt bokslutsprocess**

Förbundet har bra rutiner och kontroller avseende

- Delårsrapport som finns upprättad per 230831. Denna innehåller även uppföljning av verksamheten mot av styrelsen uppsatta mål. Kommentarer till större finansiella avvikelser finns i styrelseprotokollet 230926. Av styrelseprotokollen framgår även att verksamheten följs under löpande år.
- Förbättring har skett from 2023 då budgeten, bokföringen och driftsredovisningen nu ställs upp på ett likartat sätt för att underlätta avstämning och uppföljning.
- Förbättring har skett då kontoplanen har setts över och val av kontonummer gjorts med eftertanke så att man lättare kan följa och analysera resultatrapporterna.
- Godkännande av årsredovisning. Årsredovisningen för 2022 och 2023 har godkänts och skrivits under av styrelsen inom lagstadgad tid.
- Efter påpekan i tidigare års revisioner höll årsredovisningen bättre kvalitet i sifferdelarna och Finsam-mallen för årsredovisningar har följts.
- Förbundet ska enligt lag visa budget i balans. I detta fall har dock styrelsen valt en underskottsbudget för 2023 för att nyttja tidigare års överskott i linje med att sänka det egna kapitalet till rekommenderat tak för att leva upp till god ekonomisk hushållning. Denna avsikt framgår tydligt både i 2023 års årsredovisning under Balanskravsresultat och i 2024 års budget (förbättring från 2023 års budget).

Förbättringsförslag

- Handlingen där förbundet rekvirerar medel från sina huvudmän ska ej benämnas faktura utan rekvisition. I årsredovisningen ska dessa inte heller benämnas Kundfordringar utan Övriga kortfristiga fordringar.

Intern kontroll forts

● Process för rekvirering av medel från huvudmännen

Förbundet har bra rutiner och kontroller avseende

- Rekvirering av medel från huvudmännen.
- Uppföljning och avstämning av inbetalningar.

● Inköpsprocessen

Förbundet har bra rutiner och kontroller avseende

- De administrativa rutinerna har from rå 2018 digitaliserats och förenklats genom att nytt system med scanning av leverantörsfakturer samt digitala attester införts.
- Elektroniska attester av leverantörsfakturer. Samtliga fakturer ankomstatteras av förbundschefen och beslutsatteras av ordförande.
- Attestordningen framgår av förbundets styrdokument.
- Rutin finns där endast huvudmännen beviljas medel till insatser, dvs förbundet köper inte själv in verksamhet och är inte själv ansvarig huvudman för någon verksamhet.
- Årssammanställning där utfall ställs mot budget för respektive insats framgår av årsredovisningen.
- Kontrasignering i samband med utbetalningar har införts under 2018. En ekonom hos NVE skapar utbetalningsfil och delgodkänner den och en annan slutgodkänner filen så att betalningarna verkställs. Förenligt med delegationsordningen .
- Beslut finns i protokoll 220216 att granska finansiering av läns gemensamma aktiviteter, länsförbundsprocessen och uppföljning av 2020 års internkontroll. Presentationen av denna interna kontrollgranskning har skett 2023.

Intern kontroll forts

● Löneprocessen samt arbetsgivarrollen

FC är anställd av förbundet och även styrelse- och revisionsarvode för de förtroendevalda hanteras med förbundet som arbetsgivare. Förbundet är anslutet till Sobona.

Förbundet har bra rutiner och kontroller avseende

- Rutinerna kring löneprocessen. Ordförande attesterar underlagen till FC:s lön.
- Rutinerna kring arvodesbeskeden som är attesterade av FC.
- Rutinerna avseende utbetalningsattest då det krävs två i förening av de anställda hos Fagersta kommun för att verkställa betalningar. Än bättre ur internkontrollperspektiv hade dock varit om utbetalningsattesten låg på FC samt på ordförande för kostnader som rör FC och på vice ordförande för kostnader som rör ordförande.
- Blanketten som används som underlag till ersättning innehåller korrekt uppgift om avrese- och ankomstort.
- Hanteringen av FC:s bilförmån. Översyn har gjorts under 2021 efter påpekan i 2020 års revision och numera görs fördelning mellan bilförmånsbeskattning och bruttolöneavdrag i överensstämmelse med underskrivet bilavtal och under 2021 tecknat Tillägg till anställningsavtal: Avtal om förmånsbil.

Intern kontroll forts

● Löpande bokföring

Förbundet har bra rutiner och kontroller avseende

- Rörelsegilla kostnader. Kontroll har gjorts av att bokförda kostnader är kopplade till verksamheten.
- Projektredovisning tillämpas på ett tillfredsställande sätt och denna är uppbyggd för att underlätta uppföljningen per insats (ID).
- Översyn av hela löpande redovisningen har gjorts för några år sedan i samband med att ny scanningsleverantör anlåtats och elektroniska attester har införts.
- Samtliga leverantörsfakturor för de olika insatserna/projekten inklusive samordningsteamerna administreras och bokförs hos ansvarig huvudman. Förbundets leverantörsfakturor består sedan av rekvirering av medel från ansvarig huvudman för den aktuella insatsen, vilket är ett korrekt upplägg utifrån grundtanken med samordningsförbunden.
- Strukturen på bokföringen. Vi har tidigare år påtalas brister i kvalitet samt svårigheter att följa bokföringen bl a pga att transaktioner klumpades ihop och ej bokfördes som separat verifikationer. Vi ser dock att förbättring skett under 2022 och 2023 och att det nu är enklare att följa bokföringen samt att kvalitén har blivit bättre.

● Skatt

- Inga sena inbetalningar till Skatteverket har förekommit under 2023.

Följande avtal har tecknats under 2023

- Avtal med VITAL angående lösningsfokus-aktiviteter
- Avtal med VITAL angående grundutbildning lösningsfokus
- Avtal med NSPH-V angående brukarstyrd brukarrevision
- Avtal med Försäkringskassan om användning av Uppföljning Finsam
- Avtal Försäkringskassan avseende personuppgiftsbiträdesavtal
- Anställningsavtal 2 utvecklingsledare
- Avtal med Norra Västmanlands ekonomiförvaltning (NVE)
- Avtal Fagersta kommun om köp av administrativa tjänster
- Tillägg till avtal avseende löneadministration med Norbergs kommun/V-D Löneförvaltning

Intern kontroll forts

● Lagar

Förbundets verksamhet och finansiella rapportering följer gällande lagstiftning.

● Fastställande av årsredovisning och beviljande av ansvarsfrihet för styrelsen

Styrelsen har korrekt godkänt årsredovisningen i protokoll.

Efter avslutad revision ska förbundet distribuera årsredovisningen med revisionsberättelse och revisionsrapport till sina huvudmän. Huvudmännen ska därefter årligen fastställa förbundets årsredovisning och bevilja styrelsen ansvarsfrihet. Av styrelseprotokoll 230110 respektive 231130 framgår att samtliga förbundsmedlemmar godkänt 2021 respektive 2022 års årsredovisningar och beviljat styrelsen ansvarsfrihet.

● Avtal

Avtal finns endast tecknade med huvudmännen avseende individinsatser, dvs inte med andra externa parter. Avtal tecknas beträffande samtliga insatser/projekt. I rutan till vänster framgår de avtal som har tecknats under 2023. Observeras ska dock att avtalen med NVE och Fagersta kommun behöver tecknas på nytt under 2024 när nye ordförande har fått firmateckningsrätt.

● GDPR (nya personuppgiftslagen)

Förbundet har under 2019 tecknat avtal med Fagersta kommun avseende dataskyddsombud. Samtycke har inhämtats från samtliga styrelseledamöter och suppleanter. En förteckning över personuppgifter som förbundet hanterar samt för vilket ändamål och på vilken rättslig grund finns framtagen (Registerförteckning). Informationstext finns på hemsidan avseende hantering av personuppgifter i form av bilder. Informationstext har även upprättats som kan användas till utbildningar, seminarier och liknande. Styrelsen har tecknat personuppgiftsbiträdesavtal med leverantören KPA som handhar de anställdas pension samt med löneservice och socialförvaltningen (arkivet) samt med NVE (ekonomiadministrationen). Under 2020 har dataskyddsombudet utfört intern kontrollgranskning där bedömningen är att förbundet uppfyllt de krav som dataskyddsförordningen ställer avseende dataskyddsombud, men rutin och dokumentation för personuppgiftsincidenter behöver arbetas fram enligt ombudet.

Styrdokument som uppdaterats eller upprättats under 2023:

- Delegationsordning
- Internkontrollrapport 2022
- Internkontrollrapport 2023

Under hösten 2023 har flertalet nya styrdokument antagits av interimsstyrelsen för länsförbundet, men eftersom de ej varit beslutsföra har dessa antagits på nytt på första styrelsemötet 2024.

Förbättringsförslag

- Samla gärna alla giltiga styrdokument samt protokoll med bilagor på hemsida eller intern hemsida för länsförbundet. Ny hemsida finns www.samordningvastmanland.se men alla giltiga styrdokument återfinns inte där.

Intern kontroll forts

● Förbundets styrdokument

Förbundet har uppdaterade styrdokument enligt nedan. Nya dokument finns dock från 2024 då länsförbundet bildades.

- Förbundsordning
- Reglemente för NVSam
- Årlig verksamhetsplan
- Årlig budget
- Delegationsordning
- Befattningsbeskrivning förbundschef
- Arbetsordning för styrelsen
- Intern kontrollplan
- Kriterier för ansökan av medel till insatser
- Dokument där mål, syfte och uppföljning av insatser framgår
- Bilpolicy
- Mediepolicy
- Alkoholpolicy
- Policy för likviditetsförvaltning
- Intern kontrollplan
- Kommunikationsplan
- Policy intern kontroll
- Registerförteckning över personuppgiftsbeh.
- Fördelning arbetsmiljöuppgifter
- Nomineringsförfarande inför val av ordförande och vice ordförande
- Årshjul
- Tillsynsrapport GDPR

Verksamhetsrevision

Förbundets verksamhet under 2023 framgår av årsredovisningen. Här sammanfattar vi våra iakttagelser.

● God ekonomisk hushållning

Förbundet ska bedriva verksamhet som är ändamålsenlig och effektiv samt med god ekonomisk hushållning. Ett sätt att ta ställning till detta är att kika på andelen direkta insatskostnader vs andelen administrativa kostnader i förhållande till bidragsnivån. Förbundets administrativa kostnader utgör 21 % (17 %) av 2023 (2022) års ordinarie bidrag. Direkta kostnader utgör 90 % (89 %) av erhållna bidrag 2023 (2022). De administrativa kostnaderna netto uppgår 2023 (2022) till 1461 tkr (1123 tkr). Den administrativa kostnaden är procentuellt sett ej hög, men i kronor mätt är den relativt hög jämfört med andra förbund i närområdet. Kostnaden täcks dock till stor del av den grundtilldelning om 400 tkr (Försäkringskassan) +400 tkr (övriga huvudmän) som förbundet erhåller som självständigt förbund.

Till förbundets fördel är att det egna kapitalet (6%) understiger rekommenderat tak om 20% av erhållna medlemsbidrag och att årets bidrag har förbrukats under 2023. Under 2021 har styrelsen beslutat att det egna kapitalet ska uppgå till minst 500 tkr. Per 231231 uppgår det egna kapitalet till endast 428 tkr med avsikten att förbruka eget kapital inför bildandet av länsförbundet 2024. Kostnaden för FC fördelas numera mellan Administration och Direkt insatskostnad utifrån till hur stor del FC arbetar administrativt vs processtödjande.

● Ej bedriva rehabiliteringsverksamhet

Förbunden får enligt förarbetena till finsamlagen inte bedriva någon egen rehabiliteringsverksamhet. De får inte heller fatta beslut om enskilda individers deltagande i insatser eller finansiera deltagarnas försörjning, dvs ej bedriva myndighetsutövning. Förbunden kan endast finansiera insatser som utförs hos de samverkande parterna.

Inköp av verksamhet och beviljande av medel för insatser riktade mot enskilda deltagare har endast utbetalats till huvudmännen.

FC fungerar i samtliga fall som processtödjare till personalen i de beviljade insatserna. FC fungerar ej som arbetsledare eller projektledare och arbetar inte med enskilda deltagare i insatserna/projekten.

Förbättringsförslag

- Gemensamt och enhetligt uppföljningsverktyg på individnivå saknas i dagsläget för Finsam efter att de etablerade verktyget SUS inte längre får användas pga sekretesslagstiftning. Det är en fråga på nationell nivå och ej för de enskilda förbunden.

Verksamhetsrevision

Förbundets verksamhet under 2023 framgår av årsredovisningen. Här sammanfattar vi våra iakttagelser.

● Beviljande av medel till insatser/projekt

Förbundet begär alltid in ansökningar för alla större projekt/insatser, där syfte, mål, tidsperiod och uppföljning framgår, som underlag för styrelsebeslut beträffande beviljande av medel. God rutin finns.

● Måluppfyllelse

Målen för verksamheten framgår av verksamhetsplanen och målen för de enskilda insatserna framgår av ansökningarna. Utvärderingsmetoder samt måluppfyllelsen framgår av bl a årsredovisningen både beträffande de strukturövergripande insatserna och de individriktade insatserna. Vår bedömning är att dessa är tillfredsställande och att en tydlig koppling till styrelsens mål i verksamhetsplanen finns. Det framgår tydligt att styrelsen anser att målbilden för 2023 är uppfylld.

Etablerade verktyg som SUS, SRS/ORS och Indikatorer Finsam har använts tidigare för att följa verksamheten mot uppsatta mål samt över tid samt för att jämföra resultat och utveckling mot andra förbund i landet. SUS får dock inte längre användas pga sekretesslagstiftning, vilket gör att enhetligt uppföljningsverktyg på nationell nivå för att följa utvecklingen på individnivå inte längre finns. SUS har ersatts med Uppföljning Finsam, men på individnivå kan man endast följa antal personer och kön, vilket gör det svårt att följa individernas utveckling.

Bra och tydlig uppställning och beskrivning av verksamheten i form av beviljade insatser framgår av årsredovisningen.

Sammanfattning av förbättringsförslag

Nedan följer en sammanfattning av iakttagelser från 2023 års revision som bör användas som underlag till 2024 års styrelsearbete.

- Upplupen kostnad för revision har ej bokförts i bokslutet.
- Tänk på att skilja mellan leverantörsskuld och interimsskuld i bokslutsarbetet.
- Flerårsbudget behöver upprättas för 2025-2026.
- Handlingen där förbundet rekviderar medel från huvudmännen ska heta Rekvisition och ej Faktura. I årsredovisningen ska posten ligga under Övriga kortfristiga fordringar och ej under Kundfordringar.
- Giltiga styrdokument samt protokoll med bilagor kan med fördel sparas på en intern hemsida så de finns tillgängliga för nya och gamla styrelseledamöter samt för revisorerna. Vissa dokument finns på www.samordningvastmanland.se, men alla giltiga styrdokument återfinns inte där.
- Gemensamt och nationellt enhetligt uppföljningsverktyg på individnivå saknas i dagsläget för Finsam. Det är en fråga på nationell nivå och inte för de enskilda förbunden.

Sammanfattande revisionell bedömning

- ❑ Vi har inte identifierat några väsentliga felaktigheter i årsbokslutet och räkenskaperna ger i allt väsentligt en rättvisande bild av förbundets resultat och ställning.
- ❑ Vår bedömning är att årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed och enligt Lag om kommunal bokföring och redovisning.
- ❑ Vi har i vår granskning inte funnit något som leder till anmärkning på att styrelsens ledamöter handlat i strid med Lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser eller förbundsordningen.
- ❑ Vår bedömning är att den interna kontrollen varit tillräckligt god, men att mindre förbättringar kan göras avseende rekvirering och flerårsbudget.
- ❑ Vi bedömer att de finansiella målen är förenliga med förbundsordningen och verksamhetsplanen även om förbundet hade högre administrativa kostnader och lägre kostnader för direkt verksamhet än budgeterat.
- ❑ Vi bedömer att verksamhetsmål är förenliga med förbundsordningen och verksamhetsplanen.
- ❑ Vi bedömer att förbundet lever upp till kravet på god ekonomisk hushållning.

På basis av gjorda iakttagelser och överväganden avlämnas en revisionsberättelse enligt standardutformning.

Bilaga 1 – Ordförklaring

<i>Ord</i>	<i>Förklaring</i>
Risk	Revision baseras på risk och det innebär att vi fokuserar på områden som vi anser vara särskilt riskfyllda eller väsentliga. Områdena varierar beroende på bransch, storlek och situation samt noteringar som gjorts vid tidigare <u>årsrevisioner</u> . Riskområden är till stor del poster som styrelsen kan påverka.
Väsentlighet	Fel i årsredovisningen kan betraktas som väsentliga om de är av sådan omfattning eller typ att de, om de varit kända för en välinformerad läsare av årsredovisningen med intressen i förbundet, hade påverkat dennes bedömning av förbundet. Detta kan inkludera kvalitativa som kvantitativa fel och varierar mellan olika förbund och verksamheter. Om det totala felet som noterats i revisionen understiger beloppet för väsentlighetsgränsen så medför felet inte någon anmärkning i revisionsberättelsen och vi har då fortfarande möjlighet att avge en revisionsberättelse enligt standardutformning. Det kan dock finnas andra brister som gör att vi avger en revisionsberättelse som avviker från standardutformningen. I vår revision av styrelsens och verkställande tjänstemannens förvaltning ("förvaltningsrevision") granskar vi om det finns åtgärder eller försummelser som, gentemot förbundet kan föranleda skadeståndsskyldighet från verkställande tjänstemannen eller någon av styrelsens ledamöter. I förvaltningsrevisionen granskar vi även förbundets hantering av skatter och <u>avgifter</u> , <u>den</u> interna kontrollen i förbundet och övrig efterlevnad av tillämplig lag.
Förvaltningsrevision	I vår revision av <u>styrelsens</u> och verkställande tjänstemannens förvaltning ("förvaltningsrevision") granskar vi om det finns åtgärder eller försummelser som, gentemot förbundet kan föranleda skadeståndsskyldighet från verkställande tjänstemannen eller någon av styrelsens ledamöter. I förvaltningsrevisionen granskar vi <u>även bolagets</u> hantering av skatter och avgifter, <u>den</u> interna kontrollen i förbundet och övrig efterlevnad av tillämplig lag.
Standardutformning	Innebär en revisionsberättelse som inte har en avvikande formulering.

Bilaga 2 – Trafikljus

<i>Trafikljus</i>	<i>Förklaring</i>
-------------------	-------------------

- | | |
|---|--|
| ● | Ett rött ljus åsätts normalt observationer som har eller kan ha en väsentlig påverkan på förbundets finansiella rapportering eller som utgör en väsentlig svaghet i den interna kontrollen. Som sådana kräver de därför stor uppmärksamhet från styrelsens sida. |
| ● | Ett gult ljus indikerar observationer som, även om de inte möter kriteria för att åsättas ett rött ljus, har eller kan ha en sådan påverkan på den finansiella rapporteringen att de bör komma till styrelsens kännedom. |
| ● | Ett grönt ljus kan åsättas observationer som tidigare klassificerats som gula eller röda, men som nu har åtgärdats. Frågeställningar där vi förvisso inte har några avvikelser eller brister att rapportera kan också åsättas ett grönt ljus om de är av sådan magnitud eller behäftade med en sådan grad av komplexitet att styrelsen bör få kännedom om dem. |
-



Granskning av bokslut och årsredovisning per 2023-12-31

Granskningsrapport

Samordningsförbundet Västmanland (fd Norra Västmanlands
Samordningsförbund)

KPMG AB

2024-03-22



Samordningsförbundet Västmanland (fd Norra Västmanlands Samordningsförbund)
Granskning av bokslut och årsredovisning per 2023-12-31

2024-03-22

Innehållsförteckning

1	Bakgrund	2
1.1	Syfte och revisionsfråga	2
1.2	Revisionskriterier	2
1.3	Metod och avgränsningar	2
2	Resultat av granskningen	4
2.1	Förvaltningsberättelsen	4
2.2	God ekonomisk hushållning	4
2.3	Resultaträkning	4
2.4	Balansräkning	4
2.5	Intern kontroll och styrning	5
2.6	Driftsredovisning	5
2.7	Sammanfattning och slutsatser	5

2024-03-22

1 Bakgrund

Härmed avlämnas rapport avseende granskningen av Samordningsförbundet Västmanland (fd Norra Västmanlands Samordningsförbund) för räkenskapsåret 2023. Granskningen har bedrivits i enlighet med god revisions sed för kommunal verksamhet.

Rapporten lämnas till styrelsen om viktigare iakttagelser och eventuella rekommendationer till följd av dessa som identifierats i samband med årets revision.

1.1 Syfte och revisionsfråga

Syftet med granskningen är att den ska utgöra underlag för revisorernas prövning av;

- att verksamheten sköts på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredställande sätt,
- om räkenskaperna är rättvisande och
- om den interna kontrollen är tillräcklig.

1.2 Revisionskriterier

Bedömningsgrund för vårt uttalande avseende huruvida verksamheten bedrivits på ett ändamålsenligt sätt samt att årsredovisningen i allt väsentligt är upprättad i enlighet med gällande lagar och regler bygger på följande revisionskriterier:

- Lag om finansiell samordning SFS 2003:1210, Kommunallag och lag om kommunal bokföring och redovisning (LKBR)
- God redovisnings sed, definierad av Rådet för Kommunal Redovisning, RKR
- Förbundsordning, Interna regelverk och instruktioner

1.3 Metod och avgränsningar

Vår granskning sker i den omfattning som följer av God revisions sed i kommunal verksamhet, främst såsom denna definieras av SKR¹ och Skyrev². Det innebär att vi planerat och genomfört revisionen för att i allt väsentligt men inte absolut säkerhet försäkra oss att årsredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter.

Granskningen har omfattat bokslutet och årsredovisningen för 2023. Vi har granskat sådan information som är av finansiell natur och eller som har direkt koppling till den finansiella redovisningen i årsredovisningen. Vi har även stämt av balanskravsutredning mot underlag. Övriga delar har endast granskats utifrån om informationen är förenlig med de finansiella delarna.

¹ Sveriges Kommuner och Regioner

² Sveriges Kommunala Yrkesrevisorer

2024-03-22

Granskningen har genomförts genom:

- Dokumentstudier av relevanta dokument (verksamhetsplan med budget, protokoll och förbundsordning) inklusive årsredovisningen
- Avstämning av väsentliga poster i resultat- och balansräkning mot erforderliga underlag. Översiktlig analys av övriga poster.
- Stickprovsgranskning av attest och utanordning
- Samtal med förbundschef
- Sedvanlig bokslutsgranskning

1.3.1 Risk- och väsentlighetsanalys

1.3.1.1 Redovisningen

- Verksamhetens intäkter
 - Består i huvudsak av medlemmarnas årsavgifter vilka substansgranskas mot beslut, fakturering och inbetalning.
- Verksamhetens kostnader
 - Kartläggning av posternas innehåll samt stickprov inklusive attest och utanordning samt avklipp.
- Kassa och bank
 - Substansgranskas mot externa underlag.
- Kortfristiga skulder
 - Kartläggning av posternas innehåll samt stickprov inklusive attest och utanordning.
- Redovisningsprinciper

1.3.1.2 Intern kontroll

- "Ordning och reda"
- Bokslutsprocessen och relationen mellan förbundet och redovisningsbyrå
- Granskning av att skatter och avgifter redovisats och betalas i rätt tid och med rätt belopp

2024-03-22

2 Resultat av granskningen

Granskning av redovisning och intern kontroll har skett enligt uppgjord planering i enlighet med risk- och väsentlighetsanalysen ovan.

2.1 Förvaltningsberättelsen

I LKBR, föreskrivs att förvaltningsberättelsen ska följa en bestämd struktur med fasta rubriker.

Vidare kräver lagen att en balanskravsutredning ska redovisas i förvaltningsberättelsen.

Samordningsförbundet Västmanland (fd Norra Västmanlands Samordningsförbund) redovisar i sin förvaltningsberättelse i enlighet med lagens krav och denna har ställts upp enligt de bestämda rubrikerna.

I årsredovisningen återfinns även en balanskravsutredning.

2.2 God ekonomisk hushållning

Enligt kommunallagens bestämmelser ska samordningsförbundet ha en god ekonomi i sin verksamhet. Styrelsen ska fatta beslut om riktlinjer för god ekonomisk hushållning.

2.2.1 Ekonomiska mål

Årets resultat uppgår till -712 tkr vilket är 36 tkr bättre än det budgeterade resultatet på -748 tkr. Styrelsen har valt att lägga en budget med negativt resultat för att använda överskottet från tidigare år.

2.3 Resultaträkning

2.3.1 Verksamhetens intäkter

Verksamhetens intäkter består av medlemmarnas årsavgifter, vilka har substansgranskats mot beslut, fakturering och inbetalning.

2.3.2 Verksamhetens kostnader

Verksamhetens kostnader har granskats stickprovvis utan anmärkning.

2.4 Balansräkning

2.4.1 Kassa och bank

Balansräkningens dominerande tillgångspost är till följd av förbundets överskott under ett antal år Kassa och bank. Beloppet är avstämt mot engagemangsbesked.

2.4.2 Kortfristiga skulder

De kortfristiga skulderna består till helt dominerande del av skulder för samverkansinsatser. Vi har granskat posten utan anmärkning.



Samordningsförbundet Västmanland (fd Norra Västmanlands Samordningsförbund)
Granskning av bokslut och årsredovisning per 2023-12-31

2024-03-22

2.5 Intern kontroll och styrning

Vi har läst styrelseprotokoll för att bedöma om styrelsen utöver tillräcklig kontroll och en god styrning av verksamhetens krav efterlevs.

2.5.1 Styrdokument

Vi noterar att samtliga styrdokument är uppdaterade i vederbörlig ordning.

Vi noterar även att styrelsen i november 2023 har fastställt intern styr- och kontrollplan samt budget för 2024.

2.6 Driftsredovisning

I LKBR, föreskrivs att årsredovisningen ska innehålla en driftsredovisning som en egen del.

Förbundet har upprättat en driftsredovisning i årsredovisningen för 2023.

2.7 Sammanfattning och slutsatser

Vi har inte identifierat några väsentliga felaktigheter i årsbokslutet och i granskningen har det inte framkommit några omständigheter som ger oss anledning att anse att årsredovisningen inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med lagen om kommunal bokföring och redovisning.

Dag som ovan
KPMG AB

Cecilia Kvist
Auktoriserad revisor

Detta dokument har upprättats enbart för i dokumentet angiven uppdragsgivare och är baserat på det särskilda uppdrag som är avtalat mellan KPMG AB och uppdragsgivaren. KPMG AB tar inte ansvar för om andra än uppdragsgivaren använder dokumentet och informationen i dokumentet. Informationen i dokumentet kan bara garanteras vara aktuell vid tidpunkten för publicerandet av detta dokument. Huruvida detta dokument ska anses vara allmän handling hos mottagaren regleras i offentlighets- och sekretesslagen samt i tryckfrihetsförordningen.

Revisionsberättelse

för Samordningsförbundet Västmanland (fd Norra Västmanlands Samordningsförbund), org. nr 222000-1974

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision och granskning av årsredovisningen för Samordningsförbundet Västmanland (fd Norra Västmanlands Samordningsförbund), för år 2023 enligt Standard för kommunal räkenskapsrevision¹. Förvaltningsberättelsen har granskats enligt särskild instruktion.

Enligt vår bedömning har årsredovisningens balansräkning, resultaträkning, driftredovisning samt noter upprättats i enlighet med lagen om kommunal bokföring och redovisning (LKBR) och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av förbundets finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat för året. Förvaltningsberättelsens lagstadgade delar är förenliga med årsredovisningens övriga delar.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt Standard för kommunal räkenskapsrevision. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Uppdraget är utfört utifrån opartiskhet och självständighet i förhållande till förbundet.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt lagen om kommunal bokföring och redovisning.

Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningens balansräkning, resultaträkning, driftredovisning samt noter inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt Standard för kommunal räkenskapsrevision alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i ovan nämnda delar av årsredovisningen.

Som del av en revision enligt Standard för kommunal räkenskapsrevision använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningens balansräkning, resultaträkning, driftredovisning samt noter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfälskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar vi oss en förståelse av den del av förbundets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningens balansräkning, resultaträkning, driftredovisning samt noter, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- måste vi informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Revisorns granskning av förvaltningsberättelsen

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningsberättelsen och de sammanställda räkenskaperna och att dessa upprättas i enlighet med LKBR. Vår granskning har skett enligt "Instruktion för granskning av förvaltningsberättelse" i *Standard för kommunal räkenskapsrevision*.

Detta innebär att vår granskning av förvaltningsberättelsen har en annan inriktning och mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt *Standard för kommunal räkenskapsrevision* har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

¹ Med anpassning till de specifika förutsättningar som föreligger i ett finansiellt samordningsförbund. Främst att rapporten inte avges av "sakkunnigt biträde" eller ställts till "de förtroendevalda revisorerna".



En förvaltningsberättelse har upprättats i enlighet med LKBR.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar samt förbundsordning

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Samordningsförbundet Västmanland (fd Norra Västmanlands Samordningsförbund), för år 2023.

Vi tillstyrker att styrelsens ledamöter beviljas ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Vi bedömer även sammantaget att styrelsen i Samordningsförbundet Västmanland (fd Norra Västmanlands Samordningsförbund), har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt och att den interna kontrollen har varit tillräcklig samt att resultatet enligt årsredovisningen är förenligt med de finansiella mål och verksamhetsmål som är uppställda.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed för kommunal verksamhet i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisionssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot förbundet.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot förbundet.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för förbundets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Upplysning

Det finns två revisionsrapporter att ta del av för ytterligare information, en revisionsrapport som sakkunnigt biträde har skrivit och en revisionsrapport som den auktoriserade revisorn har skrivit.

Västerås den dag enligt digital signatur

KPMG AB

DocuSigned by:

Cecilia Kvist

EA2B84B743E34A3...
Cecilia Kvist

Auktoriserad revisor

Den förtroendevalda revisorn i Samordningsförbundet Västmanland

(fd Norra Västmanland Samordningsförbund)

Till: Styrelsen i Samordningsförbundet Västmanland
Fullmäktige i Arboga kommun, Fagersta kommun, Hallstahammars kommun, Kungsörs kommun, Köpings kommun, Norbergs kommun, Sala kommun, Skinnskattebergs kommun, Surahammars kommun, Västerås Stad och Region Västmanland
Försäkringskassan
Arbetsförmedlingen

Revisionsberättelse för år 2023

Vi har granskat räkenskaperna, årsredovisningen och förbundsstyrelsens förvaltning i Samordningsförbundet Västmanland (organisationsnummer 222000-1974) för verksamhetsåret 2023.

Vårt uppdrag är att pröva om verksamheten sköts på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredställande sätt, om räkenskaperna är rättvisande och om den interna kontrollen är tillräcklig.

Förbundsstyrelsen ansvarar för att verksamheten bedrivs enligt gällande mål, beslut och riktlinjer samt de lagar och föreskrifter som gäller för verksamheten. Styrelsen upprättar en årsredovisning som ger en rättvisande bild samt svarar för att det finns en tillräcklig intern kontroll i verksamhet och räkenskaper.

Vi har utfört vår granskning utifrån lagen om finansiell samordning, kommunallagen, förbundsordningen och god revisionsred i kommunal verksamhet.

I uppdraget samverkar vi med av staten utsedd auktoriserad revisor. I granskningen av förbundets räkenskaper och årsredovisning har vi förlitat oss på den statliga revisorns granskning och bedömning.

Våra övriga granskningsinsatser har utförts av sakkunnigt biträde till revisorerna. Granskningen har haft den omfattning och inriktning samt givit det resultat som redovisas i bilagan Granskningsrapport 2023 Samordningsförbundet Västmanland.

Vi bedömer sammantaget att styrelsen i Samordningsförbundet Västmanland har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt samt att den interna kontrollen har varit tillräcklig.

Vi bedömer att räkenskaperna i allt väsentligt är rättvisande och att årsredovisningen har upprättats enlighet med tillämpliga delar av lagen om kommunal bokföring och redovisning och god redovisningssed.

Vi bedömer sammantaget att resultatet enligt årsredovisningen är förenligt med de finansiella mål och verksamhetsmål som är uppställda.

Vi tillstyrker att styrelsen och dess ledamöter beviljas ansvarsfrihet.

Vi återoppar bifogade redogörelse och rapporter.

- Granskningsrapport 2023 Samordningsförbundet Västmanland

Västerås den 25 mars 2024



Barbro Hillring

Revisor Arboga, Fagersta, Hallstahammars, Kungsörs, Köpings, Norbergs, Sala, Skinnskattebergs, Surahammars kommuner samt Västerås Stad och Region Västmanland