



VÄSTERÅS STAD

# Utvecklad och förenklad styrmodell

---

**4**

övergripande  
mål

**48**

målsatta  
indikatorer

**9**

uppdrag



målsatta indikatorer och uppdrag på varje nämnd...



4

övergripande  
mål

48

9



DEM VEM ÄR DET  
SOM KÖR  
EGENTLIGEN?



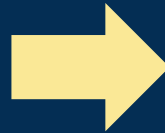
målsatta

rje nämnd...



## DETALJERINGSPARADOXEN

LÅNG ÖNSKELISTA &  
DETALJERADE MÅL



RISK FÖR SVAGARE  
STYRKRAFT

**RESONERA OM  
AVVÄGNINGAR**  
politiskt signalvärde  
operativ styrkraft



## NUVARANDE STYRMODELL

**Kommunfullmäktiges styrning och uppföljning**

**Vision 2026 – Staden utan gränser**

**Agenda 2030**

Grunduppdraget

Mål och  
inriktningar

Strategiska  
utvecklingsområden

**Värdegrund – Alltid bästa möjliga möte**



# NY STYRMODELL 2024

## KOMMUNFULLMÄKTIGE

Vision

Agenda 2030

Politisk viljeinriktning för mandatperioden

Stadens **styr**dokument

Kommunfullmäktiges **mål**

## BOLAG

Bolagens uppdrag och mål  
(ägardirektiv)

## NÄMND

Nämndens uppdrag (reglemente)

Nämndens mål



# BÄRANDE PRINCIPER

ENGAGERANDE  
MÅLBILD  
Vision

TYDLIGA  
UPPDRAG

TYDLIGARE &  
FÖRENKLAD  
STYRNING

FÄRRE &  
TYDLIGARE  
MÅL

RIKTADE  
UPPDRAG

SKARPARE  
UPPFÖLJNING  
& ANALYS

KREATIVITET,  
HANDLINGSKRAFT  
& TILLIT

*Fokus på dem vi är till för*



## TILLITSSTYRNING

- Tillit förutsätter tydliga mål och mandat.
- Tillitsbaserad styrning ska inte missförstås som naivitet eller fritt valt arbete. Tillit förutsätter både främjande och ansvarsutkrävande.
- Uppföljning och tillsyn ska inte utföras slentrianmässigt, utan med eftertanke och syfte att bidra till utveckling.
- Tillitsbaserad styrning syftar till att skapa både organisatoriska förutsättningar och handlingsutrymme.
- Tillit är ingen universallösning och ersätter inte behov av resurser.



## PLANERINGS- & UPPFÖLJNINGSPROCESSEN FRAMGÅNGSFAKTORER

- **Skarpare och förenklad nulägeskoll/karta**  
(en A4 sida - underlag för politiken i nämnderna att prioritera, ange riktning och mål)
- **Styra på färre mål**  
(3/nämnd)
- **Planeringsdialoger**
- **Resultatdialoger på alla nivåer**



## NULÄGESKOLLENS INNEHÅLL

På en A4-sida beskriva:

- Nämndens uppdrag
- Vår samlade analys av nämndens nuläge
- Behoven hos dem vi finns till för
- Verksamhetens resultat
- Verksamhetens största utmaningar
- Nyckeltal
- Trender och deras konsekvenser för verksamheten



## NY STYRMODELL INNEBÄR

### UPPHÖR

- Styrkort
- 4 övergripande målen
- Planeringsunderlag och inriktning

### NYTT

- Tjänstepersoner levererar teknisk budget
- Politiken ansvarar för politiska satsningar



## ATT GÖRA 2023

- Revidera visionen (pågår)
- Uppdatera policy för styrning i koncernen, beslutad av KF i april
- Tydlighet om våra styrdokument (program, policy mm)
- Översyn av styrdokument (minska antal pågår)
- Vår/höst: Implementering av ny styrmodell
- April: Målområden beslutas
- Maj: nulägeskollen klar
- September: Nämnderna bereder 3 mål för minst 2 av målområdena
- Höst: beslut årsplan 2024

Utvecklad och förenklad styrmodell  
gäller fullt ut fr.om. **2024**



# POLITISK VILJEINRIKTNING

BESLUTAD AV KF 2023-04-13

**En jämlik, trygg och socialt  
hållbar kommun**

**En klimatsmart och  
ekologiskt hållbar kommun**

**En kommun med hög  
sysselsättning, goda  
arbetsvillkor och ett starkt  
näringsliv**



# POLITISK VILJEINRIKTNING

BESLUTAD AV KF 2023-04-13

**En jämlik, trygg och socialt hållbar kommun**

En klimatsmart och ekologiskt hållbar kommun

En kommun med hög sysselsättning, goda arbetsvillkor och ett starkt näringsliv

## *Under mandatperioden:*

- Ökar möjligheten till stöd och lärande för att alla barn och unga ska lyckas och känna framtidstro.
- Stärks kommunens förebyggande och trygghetsskapande arbete tillsammans med civilsamhället och näringslivet.
- Ökar tillgången till ett rikt kultur-, idrotts och föreningsliv med fokus på de västra stadsdelarna.
- Skapas bättre förutsättningar för att bygga bostäder och samhällsfastigheter mer kostnadseffektivt, hållbart och tillgängligt.



# POLITISK VILJEINRIKTNING

BESLUTAD AV KF 2023-04-13

En jämlik, trygg och socialt hållbar kommun

En klimatsmart och ekologiskt hållbar kommun

En kommun med hög sysselsättning, goda arbetsvillkor och ett starkt näringsliv

## *Under mandatperioden:*

- Ökar framkomligheten och tillgängligheten i gång-, cykel och kollektivtrafiken i hela kommunen.
- Främjas stadsgrönka och andra ekosystemtjänster samtidigt som den biologiska mångfalden ökar.
- Skapas mer jämlika förutsättningar för att leva hållbart.
- Minskar Västerås stads fossilberoende för att bli en fossilfri kommunal organisation år 2030.



# POLITISK VILJEINRIKTNING

BESLUTAD AV KF 2023-04-13

En jämlik, trygg och socialt hållbar kommun

En klimatsmart och ekologiskt hållbar kommun

**En kommun med hög sysselsättning, goda arbetsvillkor och ett starkt näringsliv**

## *Under mandatperioden:*

- Skapas bättre förutsättningar för människor att komma i egen försörjning.
- Ökar kommunens samverkan med utbildningsaktörer för att stärka arbetsmarknadens kompetensförsörjning.
- Förbättras arbetsmiljön och villkoren för stadens anställda för att höja verksamhetens kvalitet.
- Bidrar kommunen till ett starkare och mer blomstrande näringsliv med fokus på små och medelstora företag.

