



SENASTE NYTT

Granskning av chefsrekrytering

Granskningens inriktning

PwC har på uppdrag av de förtroendevalda revisorerna i Västerås stad genomfört en granskning av chefsrekrytering. Granskningens syfte är att bedöma om kommunstyrelsen säkerställer en ändamålsenlig rekryteringsprocess avseende chefer. Fem revisionsfrågor har ställts.

Granskningen är avgränsad till kommunstyrelsen och är i huvudsak inriktad på rekrytering av förvaltningsdirektörer/motsvarande. Granskningen avser revisionsåret 2023 med tillbakablickar mot år 2022.

lakttagelser och slutsatser

Utifrån genomförd granskning är vår samlade bedömning att kommunstyrelsen *inte helt* säkerställt en ändamålsenlig rekryteringsprocess avseende chefer

Bedömningen baseras på följande:

- Det finns en etablerad rekryteringsprocess där olika ansvarsområden ingår.
- Roller och ansvar i rekryteringsprocessen avseende kommunstyrelsen, nämnd/bolagsstyrelse samt stadsdirektör framgår tydligt.
- En kravprofil tas fram inför en rekrytering i dialog med bl.a. medarbetare och fackliga företrädare samt att kravprofilen ligger fast genom hela rekryteringsprocessen.
- Referenstagning sker med minst tre olika referenstagningar på slutkandidaterna.
- Det kan förtydligas vad en chef kan förvänta sig av staden som arbetsgivare
- Det sker en muntlig utvärdering av genomförda rekryteringsprocesser och information används för att utveckla och förbättra rekryteringsarbetet. Dock kan vi konstatera att det inte sker någon dokumentation av den utvärdering som sker vilket vi anser är en brist.
- Avgångssamtal genomförs i viss utsträckning. Dock saknas tydlig struktur för hur avgångssamtal ska genomföras avseende direktörstjänster. I de fall avgångssamtal sker så är dessa samtal muntliga och dokumenteras inte.
- Vi har i vår granskning inte kunnat verifiera i vilken utsträckning som resultaten av avgångssamtalen används för att utveckla stadens varumärke som arbetsgivare.

Rekommendationer till kommunstyrelsen:

Granskningen föranleder följande rekommendationer.

- Att avgångssamtal genomförs och att informationen från dessa samtal dokumenteras och tas tillvara på ett strukturerat vis för att kunna utveckla stadens varumärke som arbetsgivare.
- Att en dokumenterad utvärdering sker efter slutförd rekrytering av en direktörstjänst men även för chefstjänster i övrigt, där såväl arbetsgivar- som arbetstagarrepresentanter medverkar, för att tillvarata erfarenheter och skapa ett lärande inför framtida rekryteringsprocesser.
- Att det görs tydligt vad en chef kan förvänta sig av staden som arbetsgivare.
- Att referenstagning tas med som ett kontrollmoment i plan för intern kontroll för att på så sätt säkerställa att referenstagning sker enligt gällande riktlinjer.

Revisionen har överlämnat revisionsrapporten till kommunfullmäktige. Rapporten är publicerad på stadens hemsida www.vasteras.se
För ytterligare information, kontakta revisionens ordförande Asta Matikainen Lecklin tfn: 076-896 43 86.